

## 【認定の段階：3段階】

マニー株式会社 (宇都宮市)

代表執行役 齊藤 雅彦

【業種：製造業／労働者数：350名】



### <認定基準を満たす項目の実績>

- 評価項目 1 正社員に占める女性労働者の割合  $39.2\% \geq 21.3\%$  (産業平均値)  
正社員の基幹的な雇用管理区分における  
女性労働者の割合  $22.4\% \geq 15.6\%$  (産業平均値)
- 評価項目 2 男女の平均勤続年数  
総合職：女性 7.6 年／男性 10.8 年  $= 0.70 \geq 0.7$   
一般職：女性 21.8 年／男性 21.8 年  $= 1.00 \geq 0.7$
- 評価項目 3 全ての雇用管理区分で労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満
- 評価項目 4 管理職に占める女性労働者の割合  $11.8\% \geq 4.9\%$  (産業平均値)
- 評価項目 5 直近の 3 事業年度において以下の実績を有する
- ・女性の非正規社員から正社員への転換(派遣労働者からの雇入れ)：3名
  - ・女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換：2名
  - ・過去に在籍した女性の正社員としての再雇用：1名
  - ・おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用：5名

### <主な取組計画>

- 一般事業主行動計画期間：令和 4 年 11 月 1 日～令和 8 年 10 月 31 日
- 定量的目標
  - ・女性管理職比率を 30%以上にする
  - ・男女ともに育児休業・介護休業取得の社員への情報提供と、仕事、育児・介護の両立を支援し、男性育児休業取得率 80%以上を目指す

### ◇トップからのコメント◇

当社は、「ダイバーシティの推進」を「MANI サステナビリティ」の重点項目の一つと位置づけています。

男女共に平等に機会を享受できるよう、規則を整備し、適切に運用することで、職場と家庭を両立しつつ活躍できる環境を確立します。

今後もより多くの従業員が自身の能力を最大限に発揮し、活躍できる職場環境の維持と改善に努めてまいります。