

【認定の段階：3段階】

株式会社ホンダテクノフォート (芳賀町)

代表取締役 金黒 雅仁



【業種：学術研究、専門・技術サービス業／労働者数：1,867名】

＜認定基準を満たす項目の実績＞

- 評価項目1 直近3事業年度の男女別の採用における競争倍率
女性：7.67倍×0.8=6.14<男性：7.4倍
- 評価項目2 男女の平均勤続年数
総合職：女性20.08年／男性14.22年=1.41≥0.7
- 評価項目3 法定時間外・休日労働：全ての雇用管理区分で直近の事業年度の各月が45時間未満
- 評価項目4 管理職に占める女性割合
直近3事業年度の平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した
「女性労働者の割合0.08」÷「男性労働者の割合0.04」=2.0≥0.8
- 評価項目5 女性の非正規社員から正社員への転換（派遣労働者からの雇入れ）：1名
おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用：1名

＜主な取組計画＞

- 一般事業主行動計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日
- 定量的目標
- ・女性管理監督者数を2026年に2021年の1.5倍以上にする。
 - ・子育て・介護世代の半日有給休暇取得率を2026年までに10%以上アップさせる。

◇トップからのコメント◇

当社は更なる女性の活躍推進に向けて、具体的に何をすべきかを話し合うために、女性だけのワーキンググループを発足しました。その中で女性従業員を対象とした研修や交流会等を実施してきました。
今回のえるぼし認定を契機に、今後も女性が働きやすく活躍することが出来る環境整備を進めて参ります