



業種：紙加工品製造業

会社概要：昭和55年創立  
紙袋や包装紙の製造及び加工を行っています。

所在地：〒321-3304  
栃木県芳賀郡芳賀町祖母井  
1702-1  
TEL 028-677-0214

ホームページ  
<http://heikopac.co.jp>

## 会社のPR情報

当社は、小型角底紙袋・小型平底紙袋・手提げ角底紙袋などの紙袋や包装紙の製造及び加工を行っています。定番の柄や形はもちろん、トレンドのものから和柄まで…長年の経験と実績でまごころをそえてご提供します。

## 会社からのメッセージ

— 障がい者が会社を救ってくれている —  
違うことを認め、学び、思い合う。  
一見非効率と思える中にこそ、豊かさを育み人間性を強くする生き方があります。  
人材（人財）は企業のアウトプット。  
障がい者と共に働くことが、今、企業の健全性を保つ力となっています。

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面		令和5年6月1日
雇用状況	実雇用率	35.06%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%
	勤続年数が5年以上の障害者数	32名（在籍障害者の78%）人

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 質的側面

#### キャリア形成

- ・障がいのある社員 1 名をチームリーダーに任命しています。
- ・令和 3 年度には、3 年前以上前から雇用している障がい者の平均年収が 3 年前の平均年収と比較して 0.5 割以上上昇しました。
- ・令和 2 年 4 月 1 日付採用の障がい者を短時間勤務(5.5h)から、7 時間勤務へ所定労働時間を延長しました。  
また、令和 3 年 4 月以降 4 名の障がい者を 6 時間勤務から 7 時間勤務へ所定労働時間を延長しました。

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

#### 組織面

- ・社内報ウィークリーにて、社長自ら障がい者雇用の方針や理解促進のメッセージを社員へ発信しています。
- ・従業員は全て人材であるという考え方を基本とし、障がい者も健常者も同一職場で共に働き得る環境作りに努め、業務に応じた教育訓練の機会を捉え相互理解の促進に努めています。
- ・各部署に支援担当者(生活相談員)を配属し、日常的に支援しています。

#### 人材面

- ・障がい者サポートリーダーを企業在籍型職場適応援助者(社内ジョブコーチ)に養成しました。
- ・障害者雇用への理解促進のため、障害者雇用に熱心な特別支援学校、就労移行支援事業所への見学会に参加しています。

### 仕事づくり

#### 事業創出

- ・過去 3 年間、連続して経常利益が黒字
- ・障がい者を中心とする部門、「敬愛工房」から敬愛の二文字をとってオリジナルブランド「KEIAI」を立ち上げ、お客様の幅広いニーズに応えるべく付加価値の高い商品作りに取り組んでいます。  
また、令和 6 年 2 月これに加え新たな部門「オンデマンドチーム」を創設しオンデマンド印刷によるオリジナル性の高い商品作りに取り組んでいます。

#### 個々の障害者に相応しい職務をマッチング

- ・はじめての精神障がい者雇用 A さんの事例  
支援機関との連携により本人の不安軽減を図るため、見学⇒実習⇒トライアル雇用の流れで採用。  
ハローワーク、障害者職業センター、ナカポツセンターとのケース会議で、ジョブコーチ支援の導入を決定しました。  
心身状態把握のため日誌を支援ツールとして活用しています。

## 環境づくり

<p>職務環境</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 障害者雇用のために、以下の環境整備を行っています。             <ol style="list-style-type: none"> <li>① 梱包作業設備 ⇒ 金属探知機・はかり</li> <li>② 就労支援機器 ⇒ 昇降機</li> <li>③ 障がい者特性に配慮したレイアウト（バリアフリー化） スロープ・引き戸タイプのドア・トイレ洗面所・駐車場</li> </ol> </li> <li>・ 障がい者特性に配慮したマニュアルを作成し、作業の簡素化を行っています。</li> <li>・ 従業員の健康管理、福利厚生の上を図っています。             <ol style="list-style-type: none"> <li>① 健康管理 ⇒ 産業医による定期巡回（月1回） ストレスチェック（年1回） 身体機能測定・ヨガ教室（年1回）</li> <li>② 福利厚生 ⇒ 会社主催によるイベントの実施 （春のウォーキング大会、秋祭り等） 皆勤賞他表彰及び褒賞金の授与</li> </ol> </li> </ul>
<p>募集・採用</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 障害者の募集採用に当たり、様々な取り組みを行っています。             <ol style="list-style-type: none"> <li>① 障がい者の職場実習受入れ 毎年、特別支援学校の生徒を受け入れています。 （内、弊社への就労希望者に対しては複数回実施）</li> <li>② 他企業からの障害者雇用に関する見学の受入れ 弊社を会場としての「障がい者雇用推進セミナー」の開催 他企業からの見学を随時受け入れています。</li> <li>③ 障がい者雇用に関するセミナー講師派遣 弊社代表 ⇒ 障がい者職業生活相談員資格認定講習講師 県主催「障がい者雇用推進トップセミナー」講師</li> </ol> </li> </ul>
<p>働き方</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 個々の障害者の状態や働き方に対応した仕組みを整備し、活用しています。</li> <li>② 職場復帰プランの策定および実施の実績があり、産業医、社内ジョブコーチ、現場全体で復職に係るフォローアップをしています。</li> </ol>
<p>キャリア形成</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 人事・給与制度の明確化 賃金規定により明確化し事業所内に公開しています。</li> </ol>
<p>その他の 雇用管理</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 障がい者の業務管理等のため、日報作成を行っています。             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 特定求職者雇用調整助成金対象者に係る日報</li> <li>・ 企業在籍型職場適応援助者による支援記録</li> <li>・ 個々の作業進捗管理表</li> </ul> </li> </ol>