

2018 年認定事業主

ケーブルテレビ株式会社



行動計画期間

平成 27 年 12 月 1 日～平成 29 年 11 月 30 日

取組内容

- ① 出産前の個別面談の制度化や、子育て中の社員に対する相談体制の整備などを行い、当該面談等で希望があった「キャリアアップのための研修」を実施した。
- ② 所定外労働削減のため、衛生委員会での要因調査や、時間外労働が 40 時間を超えた労働者に対し上長が面談の上、改善計画書を提出する仕組みを整備し、所定外労働を削減した。

「働きやすい環境づくりを通して地域貢献を」

企業のコメント

より働きやすい環境整備のために試行錯誤を続けた結果、プラチナくるみん認定に繋がりました。

産前産後の面談を行う中で「キャリアパスへの漠然とした不安」を感じている女性社員が多いと分かり、社内での女性社員を対象にキャリア研修を開催しました。時間外超過者と有給休暇未取得者への働きかけを衛生委員会での定例報告事項とする事で仕組み化しました。こうした継続的な取り組みの結果、徐々に「主体的に選択する」「効率よく働く」意識が芽生えてきたように感じます。

一連の取り組みを弊社のコミュニティチャンネルやコミュニティFMで伝えていくことで、職場環境整備に取り組む企業が増え、働きやすい職場が増えて地方創成につながり、地域全体が住みやすくなると考えています。

男性育児休業取得者のコメント

第2子誕生に伴い2回育児休業を使わせていただき、子供の成長を近くで感じることができました。育児の大変さを体験できたことは一生の宝です。復帰後も家族への感謝を忘れずに、育児家事を積極的にしています。

育休期間中子供と散歩していると、近所の方から失業したのかとご心配いただき、世間の男性育休の認知度はまだまだ低いと感じました。男性育休が世間に定着し、お散歩をしているお父さんが普通な世の中、育児家事を分担できる世の中が早くくると良いと思います。

このような経験が出来たのも会社の理解無くしてはありえませんでした。貴重な時間を過ごさせていただきありがとうございました。仕事もより一層努力させていただきます。