

2022 年認定事業主

株式会社栃木銀行（宇都宮市西）



#### 行動計画期間

平成29年5月1日～令和4年3月31日

#### 取組内容

- ① 男性の子育て目的の休暇の取得促進のため行内啓蒙を行い、年5名以上、合計56名が休暇を取得した。
- ② 出産や子育てによる退職者について、復職制度の活用による再雇用を実施し、7名を再雇用した。
- ③ 所定外労働の削減のため、ノー残業デーを実施し、平成29年11月から実施日を月1回から週1回に増やした。
- ④ 地域の教育委員会等との連携による行内家庭教育講座(働くママの応援講座)を9回実施した。
- ⑤ インターネットサイトの公募により若年者に対するインターンシップによる就業体験を64回実施した。

### 「明るい働きがいのある職場をつくります」

#### 企業のコメント

当行の経営理念である「明るい働きがいのある職場をつくる」ため、ノー残業デーや定時退行週間の実施、育児休業や年次有給休暇の取得促進等を実施することで家庭での時間を増やし、職員の心身の健康の維持・向上に取り組んで参りました。

仕事と家庭の両立支援により、職員のワークライフバランスの充実を図ることは、職員の働く意欲・作業効率を向上させ、企業だけでなく社会的な利益にも繋がるものと考えております。

今後も、職員が安心して育児等に取り組めるよう、育児関連制度等の更なる拡充を推進して参ります。

#### 男性育児休業取得者のコメント

次女の誕生を機に1ヶ月半の育児休業を取得しました。

家庭の都合で妻が里帰り出産できず、長女も当時2歳ということもあり、妊娠が分かった時点で支店長へ相談しました。出産予定日が2月で、育児休業が3月の繁忙期にまたがる為、取得に際し不安がありましたが、支店長はじめ同僚の方々のご理解もあり、快く取得させて頂きました。

育児休業中は長女・次女のお世話を携わりましたが、想像以上に大変で、男性も積極的に育児に携わる必要があると痛感しました。産後の妻から育児休業を取得したことをとても感謝され、子供の幼児期の貴重な時間を一緒に過ごし、成長を感じることが出来て、とても良かったと思っております。