

2022年認定事業主

とちぎコープ生活協同組合（宇都宮市川田町）



行動計画期間

平成31年3月11日～令和4年3月10日

取組内容

- ① 男性職員がさらに育児に関われる環境を整備する目標については、ポータルサイトや職員向け広報誌などで、男性の育児休業制度の周知を行った結果、男性育児休業取得率7%以上という目標設定に対し、取得率57%（取得者11名）となった。
- ② 所定外労働を削減するための措置を実施する目標に対し、「時間外想定表」を毎月10日、20日、月末で作成し残業時間の削減を図るとともに、毎月、労使協議会（就労適正委員会）を開催した。
- ③ 有給休暇の取得促進のための措置を実施する目標に対し「有給休暇取得状況」「休日取得状況」を毎月作成し、所属長へ発信した。
- ④ 育児支援制度の周知や環境整備をすすめる目標に対しては、相談窓口について新人研修で案内するとともに、育児支援のしおりへ掲載した。また、パート・アルバイトを含む全職員の育児支援制度について職員向け広報誌への掲載や学習会の開催により周知した。

『CO・OP ともに はぐくむ 暮らしと未来 の理念のもとに』

企業のコメント

とちぎコープは表題の企業理念のもと、組合員の皆様のみでなく、働く職員の充実した生活を守るため、「残業時間の削減」「指定休日の取得推進」「有給休暇の取得推進」などの取組を進めました。

また、男性育児休業の取得推進のため、対象となる職員と上長に対し、個別の「育児休業取得に関する説明」を実施してまいりました。その結果、3年前までは約17%だった取得率が、今期平均で57%と大幅に増加した結果となりました。

今回取得した認定マークについては、ホームページの掲載や、職員の名刺・名札への印刷を行い、活用させていただきます。

育児休業取得者のコメント

第一子ということもあり、初めての事ばかりで私も妻も、嬉しさ・喜びを感じつつも、とても大変でした。これから、仕事に復帰した後もしっかり家庭と向き合い、子供と共に私自身も成長していければ、と思います。

育児休業がしっかり取れるこの職場はとても良い環境にあると思います。今後も若い職員が入協してくると思いますが、是非この制度を活用して欲しいと思います。