

報道関係者 各位

令和4年6月22日

【照会先】

栃木労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 市川 和子

指導係長 田島 俊宏

(電話) 028-633-2795 (FAX) 028-637-5998

えるぼし認定企業に株式会社テンドリル及び 株式会社コジマを認定

～県内「えるぼし」認定企業16社に～

栃木労働局（局長 ふじなみ たつや 藤浪 竜哉）では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」という。）に基づく認定企業（えるぼし認定企業※）として、令和4年6月8日に株式会社テンドリル及び株式会社コジマを認定しました。認定段階は両社ともに2段階目です。これで県内のえるぼし認定企業は、**計16社**になりました。

《認定マーク「えるぼし」》



☆株式会社テンドリル

（さくら市 代表取締役 ふちわき ちひろ 淵脇 智博）

☆株式会社コジマ

（宇都宮市 代表取締役社長 なかざわ ゆうじ 中澤 裕二）

（※）「えるぼし認定企業」とは・・・

- 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定、策定した旨の届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組（採用、就業継続、管理職登用など）の実施状況等が優良な事業主は、都道府県労働局長への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。
- 認定は取組の実施状況により、3段階あります。
- 認定を受けた事業主は、厚生労働大臣が定める認定マーク「えるぼし」を商品や広告などに付すことができ、女性活躍推進事業主であることをPRすることにより、優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながることを期待できます。

【えるぼし認定企業の取組】

株式会社テンドリル（学術研究、専門・技術サービス業 労働者3名）

認定年月日

令和4年6月8日

行動計画期間

令和4年1月1日～令和5年12月31日

取組内容

えるぼし2段階目の申請。以下の4つの評価項目が基準を満たしている。

【評価項目1：採用（区）】について

女性労働者の割合

- ① 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。
 - ・女性労働者の割合：100 \geq 産業平均値：22.9
- ② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。
 - ・女性労働者の割合：100 \geq 産業平均値：18.1

【評価項目3：労働時間等の働き方（区）】について

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。

- ・全ての雇用管理区分で45時間未満である。

【評価項目4：管理職比率】について

直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。

- ・女性労働者の割合：100 \geq 産業平均値：7.6

【評価項目5：多様なキャリアコース】について

直近の3事業年度において、通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の実績があること。

- ・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用：2人

<参考資料>

別添1 女性活躍推進法に基づくえるぼし認定 プラチナえるぼし認定のご案内

別添2 栃木労働局管内の「えるぼし」認定企業一覧

【えるぼし認定企業の取組】

株式会社コジマ（卸売業、小売業 労働者 4,485 名）

認定年月日

令和 4 年 6 月 8 日

行動計画期間

令和 2 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 3 1 日

取組内容

えるぼし 2 段階目の申請。以下の 4 つの評価項目が基準を満たしている。

【評価項目 1：採用（区）】について

直近 3 事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率×0.8」が直近 3 事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率」よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと。

- ・正社員：「女性の競争倍率 4.27」×0.8=3.42<「男性の競争倍率 4.92」

【評価項目 3：労働時間等の働き方（区）】について

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとにすべて 45 時間未満であること。

- ・全ての雇用管理区分で 45 時間未満である。

【評価項目 4：管理職比率】について

「直近 3 事業年度の平均した 1 つ下の職階から課長職に昇進した女性労働者の割合」
÷「直近 3 事業年度の平均した 1 つ下の職階から課長職に昇進した男性労働者の割合」が
8 割以上であること。

- ・「女性の昇進割合 0.10」÷「男性の昇進割合 0.02」=5.00≥0.80

【評価項目 5：多様なキャリアコース】について

直近の 3 事業年度において、通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の実績があること。

- ・女性の非正規社員から正社員への転換（派遣労働者からの雇入れ）：7 人
- ・過去に在籍した女性の正社員としての再雇用：1 人
- ・おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用：2 人


<参考資料>

別添 1 女性活躍推進法に基づくえるぼし認定 プラチナえるぼし認定のご案内




別添 2 栃木労働局管内の「えるぼし」認定企業一覧

女性活躍推進法に基づく認定企業名 (栃木労働局管内)



<平成28年度>

認定段階	企業名	所在地(市町名)
認定段階3 	シーデーピージャパン株式会社	宇都宮市




<平成29年度>

認定段階	企業名	所在地(市町名)
認定段階3 	CDPフロンティア株式会社	宇都宮市
認定段階3 	ケーブルテレビ株式会社	栃木市
認定段階2 	社会福祉法人光誠会	高根沢町



<平成30年度>

認定段階	企業名	所在地(市町名)
認定段階2 	株式会社栃木銀行	宇都宮市
認定段階3 	ニッケン産業株式会社	足利市




<令和元年度>

認定段階	企業名	所在地（市町名）
認定段階2 	グランディハウス株式会社	宇都宮市
認定段階3 	エス・トータルサポート株式会社	宇都宮市
認定段階3 	栃木信用金庫	栃木市



<令和2年度>

認定段階	企業名	所在地（市町名）
認定段階2 	HAMA TEC株式会社	宇都宮市
認定段階3 	エム・イー・エム・シー株式会社	宇都宮市

<令和3年度>

認定段階	企業名	所在地（市町名）
認定段階3 	社会福祉法人愛日会	足利市
認定段階3 	株式会社足利銀行	宇都宮市
認定段階2 	社会福祉法人美明会	足利市

<令和4年度>

認定段階	企業名	所在地（市町名）
認定段階2 	株式会社テンドリル	さくら市
認定段階2 	株式会社コジマ	宇都宮市

※令和4年6月現在 16社