

2021 年認定事業主

株式会社ファンテクノロジー（宇都宮市東宿郷）



行動計画期間

平成30年4月1日～令和3年7月31日

取組内容

- ① 育児休業の取得率を 80%とする目標に対し、育児休業等の制度について社内チェックシートを活用し周知を行い、女性の育児休業取得者は8名、取得率は133%となった。
- ② 所定外労働を削減するため毎週水曜日をノー残業デーに設定、実行に向け、社内周知、管理職・管理部を対象に研修を行った。

企業のコメント

当社は、仕事と生活の両立ができる環境づくりを目指し、「育児休業の取得」と「時間外労働の低減」に注力しました。前者については、女性の育児休業取得率を 80%を目標にしていたところ、女性の育児休業取得者の取得率 133%という大幅に上回る結果になりました。当社の育児支援制度を社内に周知する機会を増やしたことや、社長自ら育児休業を取得し、育児休業を取得しやすい環境づくりを心掛けたことがこの結果につながったのかなと思います。後者については、定時退社日の設定、ポスターを掲示することにより、社員に意識づけをしました。それによって効率的な働き方の促進や時間外労働の削減にもつながりました。これらが評価され、今回くるみん認定を取得することができました。認定マークについては、当社のホームページや名刺などに掲載することで、採用活動をはじめとする企業アピールに活用させていただきたいと思います。

育児休業者取得者のコメント

会社に妊娠を報告すると、上司や同僚からお祝いの言葉をいただき、手続きなどもとても丁寧に教えていただきました。私の場合、第1子・第2子ともに1年間ずつお休みをさせていただいたこともあり、申し訳なさを感じていたのですが、「おめでとうことなんだから全然気にしなくて大丈夫。戻ってきた時はまたよろしくね」と声をかけていただきとても嬉しかったのを覚えています。復帰後も子供の体調不良で休むこともあります、「家族優先で！」と配慮してくださり、とても感謝しています。