



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省 栃木労働局
Ministry of Health, Labour and Welfare

Press Release

報道関係者 各位

令和3年 11 月 30 日

【照会先】

栃木労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 幸田 和則

雇用環境改善・均等推進指導官 川村 繁子

(電話) 028-633-2795 (FAX) 028-637-5998

12月は「職場のハラスメント撲滅月間」です！！

～みんなでNOハラスメント～

- 労働局では、様々な労働相談を受け、対応を行っております。
労働相談の中でも、ハラスメント関係の相談は多い状況です。

	令和3年度上半期	令和2年度
パワーハラスメント	155件	270件
セクシュアルハラスメント	57件	119件
妊娠・出産・育児休業等ハラスメント (不利益取扱いを含む)	97件	196件

- 労働相談の状況や**来年4月から中小企業にパワーハラスメント防止措置が義務化**されることを踏まえ、栃木労働局（局長 藤浪竜哉）は、12月の「職場のハラスメント撲滅月間」に、以下の取組により事業主・労働者の皆さまを支援していきます。

1 「ハラスメント対応特別相談窓口」による相談対応

- 職場のハラスメント撲滅月間に合わせ、「ハラスメント対応特別相談窓口」を設置します。

働く人も企業のご担当者も、お気軽にご相談ください。



開設日：令和3年12月1日（水）～令和4年3月31日（木）

受付時間：8時30分～17時15分（土日・祝日・年末年始を除く）

お問合せ先：ハラスメント対応特別相談窓口（雇用環境・均等室内）
（宇都宮市明保野町1-4 宇都宮第2地方合同庁舎3階）

☎ 028-633-2795

<相談内容の例>

- ・職場で上司からパワーハラスメントを受けており、会社の相談窓口相談しているが対応してもらえない。
- ・職場でセクシュアルハラスメントを受け、モチベーションが下がっている。
- ・職場に妊娠したことを報告し、育児休業後に復帰する意思を示したが、育児休業の取得はできないので退職するように言われた。

※上記のような例の他、以下に関する相談にも対応しております。

- ・取引先、顧客等からの著しい迷惑行為（いわゆるカスタマーハラスメント）
- ・就職活動中、インターンシップ中のハラスメント
- ・新型コロナウイルス感染症に関連した職場におけるいじめ・嫌がらせ

【労働者向け相談：ハラスメント悩み相談室】

○労働者からの相談を電話、メールで受け付けます。

受付時間 月曜～金曜 12時～21時 ※祝日、年末年始を除く
 土曜・日曜 10時～17時
 ☎0120-714-864（ナイヨ ハラス）

<相談室>



2 「働きやすい職場づくりセミナー」の開催

- 「パワーハラスメント防止対策」についてわかりやすく解説します。
- 貴社の働きやすい職場づくりを応援します。
- ぜひ、この機会にご参加ください。

○セミナー開催当日の取材をお待ちしております。



開催日	場所	時間	定員
令和3年 12月3日 金	宇都宮市文化会館 大ホール 宇都宮市明保野町7-66	14:00～16:00 (受付 13:15～)	200名
令和3年 12月9日 木	那須野が原ハートホール 小ホール 大田原市本町1-2703-6	14:00～16:00 (受付 13:15～)	170名
令和3年 12月16日 木	佐野市文化会館 小ホール 佐野市浅沼町508-5	14:00～16:00 (受付 13:15～)	150名

<セミナー>



<セミナーの内容>

- ・パワーハラスメント防止対策
- ・改正育児・介護休業法の内容（育児休業を取得しやすい雇用環境の整備、男性の育児休業取得促進（出生時育児休業：産後パパ育休）等
- ・新たなるみんな認定基準 ・同一労働同一賃金の取組

【参考資料】

- ・「ハラスメント悩み相談室」リーフレット
- ・「働きやすい職場づくりセミナー」案内リーフレット

職場におけるハラスメントに悩んでいませんか？

ハラスメント 悩み相談室

相談
無料

妊娠・出産・
育児休業等に
関する
ハラスメント

セクシュアル
ハラスメント

パワー
ハラスメント



電話相談



ナイヨハラス
0120-714-864

●受付時間：月曜～金曜 12:00～21:00 / 土曜・日曜 10:00～17:00
祝日及び年末年始(12月29日～1月3日)を除く。携帯電話・スマートフォンからも通話できます。



メール相談

●受付フォーム <https://harasu-soudan.mhlw.go.jp/mail-soudan>

●メールアドレス mail@harasu-soudan.mhlw.go.jp

24時間受付・3営業日以内に返信予定。パソコン・携帯電話・スマートフォンからも受け付けます。



(委託運営)

専用Webサイト [ハラスメント悩み相談室](#) [検索](#)

LEC 東京リーガルマインド

職場におけるハラスメントのことで
お悩みの方、お困りの方、
ハラスメント悩み相談室へご相談ください！

例えば、このようなことで
お困りではありませんか？



- 仕事中に性的発言を度々する上司に困っている
- 先輩が食事やデートの執拗な誘いをやめてくれない
- 上司に妊娠を報告したら、代替りの人を雇うので辞めてもらうしかないと言われた
- 育児休業について上司に相談したら昇給はないと思えと言われた
- 同僚の前で上司から無能扱いする言葉を受けた
- 自分ひとりだけ部署の食事会に誘われない



相談無料

匿名可

プライバシー
厳守

専門家が電話・メールから相談を受け付けます

ハラスメント悩み相談室

こんな情報も提供しています

- 職場におけるセクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント、パワーハラスメントとは？
- 必要があれば関係機関をご案内 など



働きやすい職場づくりセミナー

参加無料・予約制



令和4年度に施行される「改正育児・介護休業法」と「次世代育成支援対策推進法に基づく認定基準の改正」について、あわせて来年4月に中小企業にも適用される「労働施策総合推進法のポイント」や今年4月から全ての企業で取組が求められている「同一労働同一賃金」について、県内3会場にてわかりやすく解説します。

貴社の働きやすい職場づくりを応援します。是非、この機会にご参加ください。

- 男性の育児休業取得促進と新たなるみんな認定について
～育児・介護休業法の改正等～



- パワハラ防止対策(労働施策総合推進法)について

- 同一労働同一賃金(パートタイム・有期雇用労働法)について



開催日	場所	時間	定員
令和3年 12月 3日 金	宇都宮市文化会館 大ホール 宇都宮市明保野町7-66	14:00～16:00 (受付 13:15～)	200名
令和3年 12月 9日 木	那須野が原ハーモニーホール 小ホール 大田原市本町1-2703-6	14:00～16:00 (受付 13:15～)	170名
令和3年 12月16日 木	佐野市文化会館 小ホール 佐野市浅沼町508-5	14:00～16:00 (受付 13:15～)	150名

お問合せ先：  栃木労働局雇用環境・均等室 ☎028(633)2795

お申し込み方法

以下の「参加申込書」にご記入の上、FAX または郵送にて「栃木労働局 雇用環境・均等室」宛お送りください。

働きやすい職場づくりセミナー参加申込書

● FAX 先 **028-637-5998** * 送信票不要です

● 郵送先 〒320-0845
宇都宮市明保野町 1-4
栃木労働局雇用環境・均等室あて

参加を希望される日程に○印を記入してください。

	12月3日 金 宇都宮市文化会館		12月9日 木 那須野が原ハートモ二ホール		12月16日 木 佐野市文化会館
--	----------------------------	--	---------------------------------	--	----------------------------

(フリガナ) 企業名	
---------------	--

所在地	〒 電話
-----	-------------

部署・役職	
-------	--

(フリガナ) お名前	
---------------	--

- * 新型コロナウイルス感染症対策のため、お申込みは、すべての開催日を通じて、1企業で1名までとさせていただきます。定員となり次第、申込みを締切ります。定員超過により、参加いただけない場合、当室よりご連絡いたします。
- * 新型コロナウイルス感染症の流行状況等により、当室にて中止と判断することもありますので、ご了承ください。なお、その場合、当室よりご連絡いたします。
- * セミナー当日は、お送りいただいた本申込書を必ずご持参ください。事前申込がない場合、当日ご来場いただいても対応できない場合がありますので、あらかじめご了承ください。
- * セミナー当日は、発熱や風邪のような症状のある方、急に体調の不良を感じられた方は、出席をお控え願います。また、必ずマスクを着用のうえ、ご出席願います。（マスク未着用の方は、恐縮ですが、お断わりさせていただきます。）
- * ご記入いただいた内容につきましては、厳密に管理し、出席の確認や緊急時の連絡（新型コロナウイルス感染症等）以外には使用いたしません。