

栃木県正社員転換・待遇改善実現プラン 進捗状況

(令和3年3月末現在)

栃木県正社員転換・待遇改善実現本部

栃木県正社員転換・待遇改善実現プランの取組状況

(1) 正社員転換等について

① 不本意非正規雇用労働者の正社員転換等

目標1

ハローワークにおける
正社員就職・正社員転換数

目標：75,895人（平成28-令和2年度累計）
実績：69,165人（平成28-令和2年度累計）

令和3年3月末現在

| | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 累計 |
|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 目標 | 16,527人 | 16,369人 | 14,738人 | 14,329人 | 13,932人 | 75,895人 |
| 実績 | 15,367人 | 15,462人 | 14,819人 | 12,772人 | 10,745人 | 69,165人 |
| （正社員就職） | 14,833人 | 14,366人 | 13,555人 | 11,957人 | 9,940人 | 64,651人 |
| （キャリアアップ 助成金） | 534人 | 1,096人 | 1,264人 | 815人 | 805人 | 4,514人 |
| 進捗率 | 93.0% | 94.5% | 100.5% | 89.1% | 77.1% | 91.1% |

目標2

ハローワークにおける 正社員求人数

目標：415,909人（平成28-令和2年度累計）
実績：396,270人（平成28-令和2年度累計）

令和3年3月末現在

| | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 累計 |
|-----|---------|---------|---------|---------|----------|----------|
| 目標 | 68,396人 | 68,151人 | 86,053人 | 92,937人 | 100,372人 | 415,909人 |
| 実績 | 76,261人 | 82,113人 | 86,088人 | 81,238人 | 70,570人 | 396,270人 |
| 進捗率 | 111.5% | 120.5% | 100.0% | 87.4% | 70.3% | 95.3% |

【令和3年3月末までの状況】

- ・正社員等の求人確保のため、毎年、県内の経営者団体等（県経営者協会、県商工会議所連合会、県商工会 連合会、県中小企業団体中央会、県経済同友会）に対して、県知事・県教育長・労働局長の三者連名で、正社員求人の提出及び採用について要請を行い、その理解と協力を求めた。
- ・ハローワークにおいては、令和元年度以降は、新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、パートタイマー等の雇用機会創出への取組が喫緊の課題となったが、当プランに基づく対応として、求人開拓や各種指導等のために事業所を訪問する際、また、各種説明会（又は面接会）や求人受理、求人充足サービス等の窓口業務の際には、トライアル雇用制度やキャリアアップ助成金制度、「多様な正社員」制度の導入等を積極的に周知し、正社員求人の確保を図った。

(1)②対象者別の正社員転換等

ア. 若者等

目標1

学卒者向け公共職業訓練の
正社員就職率

目標：100%
実績：100%

【令和3年3月末までの状況】

- ・令和2年度の学卒向け訓練については、栃木県立県央産業技術専門校において普通課程2年制8科360名の訓練定員及び関東職業能力開発大学校において専門課程2年制4科190名・応用課程2年制4科180名の訓練定員で実施した。
- ・ハローワークにおいては、栃木県及び関東職業能力開発大学校と連携して訓練中からの求人情報提供や就職支援を実施した。

目標2

ジョブ・カードを活用した有期
実習型訓練の正社員転換率

目標：80.0%以上
実績：80.5%

【令和3年3月末までの状況】

- ・ジョブカードを活用した有期実習型訓練の実施について周知を図った。
- ・有期実習型訓練を実施した事業所に対しては、キャリアアップ助成金及び人材開発支援助成金により訓練経費を助成した。

イ. 派遣労働者

目標1

無期雇用派遣の増加

目標：平成27年度の比率（23.9%）から10%ポイント増
実績：令和元年度末現在35.6%

【令和3年3月末までの状況】

・派遣元による派遣労働者に対する計画的な教育訓練や、雇用安定措置（派遣先への直接雇用の依頼、無期雇用への切り替え）の実施について、派遣元・派遣先事業所セミナーや派遣事業者に対する訪問指導等あらゆる機会をとらえ周知啓発を実施した。

目標2

紹介予定派遣の増加

目標：全事業所の10%
実績：令和元年度末現在5.5%

【令和3年3月末までの状況】

・紹介予定派遣による労働者派遣の推進や、派遣先が派遣労働者を正社員として雇用する場合のキャリアアップ助成金の活用促進等について、派遣元・派遣先事業所セミナーや派遣事業者に対する訪問指導等あらゆる機会をとらえ周知啓発を実施した。

ウ. 有期雇用労働者

目標

キャリアアップ助成金を活用して
有期契約から正規雇用等に転換し
た労働者数

目標：3,940人（平成28-令和2年度累計）
実績：4,514人（平成28-令和2年度累計）

令和3年3月末現在

| | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 累計 |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 目標 | 320人 | 320人 | 1,100人 | 1,100人 | 1,100人 | 3,940人 |
| 実績 | 534人 | 1,096人 | 1,264人 | 815人 | 805人 | 4,514人 |
| 進捗率 | 166.9% | 342.5% | 114.9% | 74.1% | 73.2% | 114.6% |

【令和3年3月末までの状況】

- ・経済団体等に対して、あらゆる機会を捉えて、助成金制度の説明を行い、関係者に幅広い周知を依頼した。
- ・各ハローワーク等においてキャリアアップ助成金等の活用について周知を徹底した。
- ・キャリアアップ助成金の計画届が提出されている事業主に対して、事業所訪問等により計画の進捗状況等を確認し、正社員等への転換に係る事業主支援を実施した。

工. 短時間労働者

目標

- ・パートタイム労働法第13条（正社員転換措置）の履行確保を目的とする事業所訪問等の件数
- ・事業所訪問の際等に短時間正社員導入支援マニュアルの周知を行った件数

目標：1,300件（平成28-令和2年度累計）
実績：1,208件（平成28-令和2年度累計）

令和3年3月末現在

| | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 累計 |
|-----|--------|--------|--------|--------|-------|--------|
| 目標 | 260件 | 260件 | 260件 | 260件 | 260件 | 1,300件 |
| 実績 | 345件 | 307件 | 148件 | 292件 | 116件 | 1,208件 |
| 進捗率 | 132.7% | 118.1% | 56.9% | 112.3% | 44.6% | 92.9% |

【令和3年3月末までの状況】

・本省指示により単年度ごとに事業所訪問計画を策定し、計画的に事業所を訪問した上で、短時間労働者の正社員転換推進の措置に係る確認を行うとともに、法違反が認められる事業場に対して助言・指導を実施し、法の履行を図った。併せて、事業所訪問において、短時間正社員制度について周知するとともに、短時間正社員制度導入支援マニュアルを配布し、企業における制度の円滑な導入を図った。

オ. 地域における取組

目標

地域経済の活性化を実現するため、雇用促進税制の周知に努める

【令和3年3月末までの状況】

- ・雇用促進税制は平成29年度をもって終了し、平成30年4月1日より、地方拠点強化税制における雇用促進税制の制度内容が変更となったため、制度改正に係るリーフレットをハローワークを通して事業主に配布し周知した。
- ・県内3か所で実施したハローワーク主催の公正採用選考人権推進員講習会において制度の周知を行った。

(1)③ 「多様な正社員」の推進

目標

事業所訪問の際等に短時間
正社員導入支援マニュアルの
周知を行った件数（再掲）

目標：1,300件（平成28-令和2年度累計）
実績：1,208件（平成28-令和2年度累計）

(2) 待遇改善について

目標1

正社員と非正規雇用労働者の賃金格差の縮小を図る

【令和3年3月末までの状況】

・ 栃木県内最低賃金改定に併せて、業務改善助成金の支給要件等を広く周知し、同助成金の活用により時間給の引き上げを支援することで、正社員と非正規雇用労働者の賃金格差の縮小を図った。

・ 支給件数：平成28年度 2件、平成29年度 11件、平成30年度 18件
令和元年度 20件 令和2年度 9件

目標2

「パートタイム労働者活躍
企業宣言サイト」の周知を
行った件数

目標：1,300社（平成28-令和2年度累計）
実績：1,208件（平成28-令和2年度累計）

令和3年3月末現在

| | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 累計 |
|-----|--------|--------|--------|--------|-------|--------|
| 目標 | 260件 | 260件 | 260件 | 260件 | 260件 | 1,300件 |
| 実績 | 345件 | 307件 | 148件 | 292件 | 116件 | 1,208件 |
| 進捗率 | 132.7% | 118.1% | 56.9% | 112.3% | 44.6% | 92.9% |

【令和3年3月末までの状況】

- ・本省指示による単年度ごとの計画的な事業所訪問において、パート・有期労働ポータルサイトのリーフレットを配付し、「パート労働者活躍企業宣言サイト」の周知を行った。

目標3**ユースエール認定企業の数**

目標：25社（平成28-令和2年度累計）
実績：32社（平成28-令和2年度累計）

令和3年3月末現在

| | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 累計 |
|-----|--------|--------|--------|-------|-------|------|
| 目標 | 5社 | 5社 | 5社 | 5社 | 5社 | 25社 |
| 実績 | 6社 | 8社 | 5社 | 7社 | 6社 | 32社 |
| 進捗率 | 120% | 160% | 100% | 140% | 120% | 128% |

【令和3年3月末までの状況】

- ・県や経営者団体等に対して、あらゆる機会を捉えて、認定制度を説明し、関係者に幅広い周知を依頼した。
 - ・事業所が学卒求人を提出する際に、認定制度の説明を行うとともに、認定基準に該当すると思われる企業に対しては、積極的な申請勧奨を行った。
 - ・毎年5月に各ハローワークが開催している学卒求人説明会において、認定制度の説明を行い積極的な申請を呼びかけた。
- なお、令和2年度においては、新型コロナウイルス感染症の影響により、学卒求人説明会を中止としたことから、栃木労働局のHPにおいて認定基準等の周知を図った。