

2020年認定事業主

デクセリアルズ株式会社



行動計画期間

平成29年4月1日～令和2年3月31日

取組内容

- ① 育児支援休暇取得制度を導入し、従業員に周知することにより、配偶者が出産した男性従業員97名のうち、71名が育児支援休暇を取得した。
- ② 毎週水曜日の定時退社日を設定し、マネジメント研修等を通じて、従業員に周知することにより、全社平均70%以上の実施率を達成した。
- ③ 年次有給取得促進のため、従業員に年次有給休暇取得状況を周知することにより、全社平均60%以上の年次有給休暇取得率を達成した。

「社員一人ひとりのライフスタイルに応じた、仕事と家庭生活の両立推進のために」

企業のコメント

仕事と家庭生活の両立の実現するために、近年は特に「男性の育児参画支援」と「時間外労働の低減」に注力しました。前者については、自社育児支援制度の社内周知機会を増やしたことで、男性社員にも徐々に制度の理解が広まり、配偶者出産時の立ち会いや育児など、制度を利用して育児に参画する社員が増えました。また、後者については、働き方に関する啓発情報を定期的に配信しつつ、定時退社日の徹底や、有給休暇の計画的取得を積極的に推進したことで、効率的な働き方の促進や時間外労働の削減にも繋がり、これらの実績が評価され、今回プラチナくるみん認定をいただくことができました。認定マークは、会社ホームページや社員の名刺などに掲載することで、採用活動をはじめとする企業アピールに活用させていただきたいと思っております。

男性育児休業取得者のコメント

会社に妻の妊娠を報告すると、上司や先輩からすぐに「じゃあ育休だね！」を後押しをもらい、子どもが生まれた直後から2カ月弱の育休を取得しました。産院での毎日の面会、産院からの初めての帰宅、初めてのお風呂など、その後のさまざまな初めてを家族全員で経験できたとともに、子育ての喜びと大変さを身をもって感じることができました。現在は子どもを保育園に通わせながら共働きの日々ですが、毎日の送迎や、子どもの急な発熱でのお休みなどがあっても、上司を中心に職場全体で「家族第一で！」と配慮くださり、仕事に家庭に全力投球できています。