

2020年認定事業主

三福工業株式会社



#### 行動計画期間

平成27年4月1日～令和2年3月31日

#### 取組内容

- ①年次有給休暇の取得日数を一人あたり平均年間11日以上とする目標に対し、取得状況を把握して社内報等で取得推進を周知・啓発した結果、令和元年度の年次有給休暇の取得日数が一人あたり11.4日となった。
- ②従業員全員の所定外労働時間を一人あたり平均年間200時間未満とする目標に対し、所定外労働時間を把握して社内報等で削減を周知・啓発した結果、令和元年度の所定外労働時間を一人あたり158.5時間となった。
- ③産前産後休業や育児休業、育児休業給付金、育休中の社会保険料免除など、制度改正に合わせて就業規則を改定し、その改定事項を掲示して、公的機関のパンフレットを社内報と一緒に各工場に配付した。

### 「仕事と家庭の両立ができる、社員が働きやすい会社づくり」

#### 企業のコメント

当社は、樹脂やゴムの混錬加工と樹脂発泡体を開発・製造・販売している製造業の会社で、平均年齢は37歳と若い世代の方が多く働いています。男性社員が多く、子育て世代の仕事と家庭の両立のために、年次有給休暇の取得と所定外労働時間の削減が課題でした。毎月実績を会議や社内報で周知して、多能工化などの業務改善にも取り組み、収益が悪化することなく、改善することができました。育児休業制度等についても、掲示やパンフレットで周知を行い、男性社員にも取得してもらうことができました。くるみんなマークは、ホームページへの掲載や採用活動に活用させて頂き、当社に入社して頂いた社員が働きやすさを実感できる会社を目指して、更に取り組んでいきたいと思っております。

#### 男性育児休業取得者のコメント

- ①初めての子供ということで、1か月の育児休業を取得しました。子供をお風呂に入れたり、ミルク、オムツ交換など子育ての大変さを実感しました。仕事復帰については、事前に職場の状況を連絡頂き、無理なく復帰することができて、会社の取組に感謝しています。
- ②双子であることを踏まえて、5か月の育児休業を取得しました。家事全般、オムツ替え、ミルク等を行い、慣れない育児で大変でしたが、日々の成長を身近に感じることができて、よかったです。職場も月1回の面談のほか、復帰時の環境を整えてもらい、感謝しています。