

2020年認定事業主

パナソニックホームズ北関東株式会社



行動計画期間

平成30年4月1日～令和2年3月31日

取組内容

- ① 所定外労働時間の削減と仕事と家庭を両立するため、フレックスタイム制度を導入した。
- ② 有給休暇取得推進のため、年間休日の他に有給取得推進日を設定し、全社員へその旨を周知した。
- ③ 大学生及び地域の中学生に対して、就業体験の機会を提供するため、インターンシップを実施した。

「ワークライフバランスの実現を目指して」

企業のコメント

当社では、働きやすい職場づくりを目指して「フレックスタイム制の導入」、「ビジネスカジュアルの実施」「有給休暇取得推進」など、仕事と生活のバランスがとれた職場環境の実現に取り組んでまいりました。

また、これまで男性社員の育児休業者がいなかったため、男性社員が育児休業を取得しやすい育児休業規程に改定しました。

今後もワークライフバランスの実現と普及に向けて、柔軟な働き方に取り組んでまいります。

「くるみんなマーク」はホームページ、名刺等に掲載し、ES向上と働きやすい社会の実現のためのシンボルとして活用させていただきます。

男性育児休業取得者のコメント

第1子誕生に伴い育児休業を取得させていただきました。

日に日に大きくなっていく娘の成長を間近で見られることに幸せを感じました。

また、妻が昼夜問わず娘の世話をしている姿を見て、その大変さも知ることができました。

子供の世話は思う通りにいかないことばかりで、妻が落ち込んでいる姿を見てお互いの考えを話し、やはり夫婦での協力なくしては成り立たないと感じました。

育児休業期間を活かしてこれからのことを見つめ直せましたので、有難い時間を過ごさせてもらった会社、職場の同僚に感謝しています。