

2020年認定事業主

株式会社コジマ



行動計画期間

平成27年10月1日～令和元年8月31日

取組内容

- ①育児休業等の取得促進を行うため、制度説明を実施した。計画期間内に男性社員は1人以上の目標に対し6名取得、女性社員のスムーズな職場復帰を支援する目標に対し、復職支援セミナーや復職面談を実施した。
- ②育児休業制度を周知し、従業員の働きに対する意識を変える目標に対し、計画年次有給休暇制度の取得促進、半日年次有給休暇制度や配偶者出産休暇制度の導入、社内休業制度についての一覧表を社内メールで配信し、意識改革を行った。
- ③所定外労働時間を削減する目標に対し、年間変形労働時間制、店舗開店時刻に合わせた変形シフト等を導入し、所定外労働時間について11%の削減を図れた。

「働くみんなが仕事と生活の両立が出来る環境作りを目指して」

企業のコメント

当社は仕事と生活の両立が出来る環境作りを目指し、育児休業制度の周知や復帰支援、所定外労働時間の削減などを課題に取り組んでまいりました。育児を行う従業員が抱えている問題は様々で、個々の従業員と対話することに重点をおき、最適な働き方を提案することを心掛けました。その結果、男性社員の育児休業取得者が増え、女性社員はスムーズな職場復帰が可能となり、定着率の向上につながりました。また、所定外労働時間の削減や、有給休暇の取得を推進することにより、家庭での時間を増やすことにもつながりました。今後も、従業員やその家族の声に耳を傾け、より働きやすい環境を整えてまいります。認定マークについては、名刺やチラシ、ホームページへの掲載等に活用させていただきます。

男性育児休業取得者のコメント

子供ができたことを店長に報告した際に、育児休業制度があることを教えて頂き、取得に前向きな姿勢で接していただいたことで、1ヶ月半の育児休業を取得することができました。

上司や、本部の方から必要な手続きについて丁寧に教えてもらったことや、同僚からも好意的な言葉を数多くかけてもらったことなど、育児休業が取得しやすい環境を整えてもらったと感じています。実際に取得して、子供の成長を感じるとともに、子育ての難しさを知りましたが、それ以上に子供を育てることの喜びを実感することができたのは育児休業があったからこそだと思います。