

2015年認定事業主

北関東総合警備保障株式会社（宇都宮市）

行動計画期間

平成23年4月1日～平成26年11月30日

取組内容

- ① 育児休業及び相談窓口の設置について社員へ周知した。また、育児休業中の社員に対して、社内報や往復書簡を送付することにより、帰属意識が維持されるのと同時に、在宅学習教材の配付や職場復帰前後に区分した社内教育を実施することで、復帰しやすい環境が整えられ、育児休業取得後の復帰率100%を達成した。
- ② 時間単位で取得できる休暇制度の導入、ノー残業デー実施の徹底について社員へ周知した。
- ③ インターンシップの積極的な受け入れを行うため、社内へ協力依頼を実施した。

企業のコメント

「社員がキャリアアップできる職場環境作りを目指して」

取組をスタートした当初は、認定を受けることが出来ても、社員への本当の意味での実利はあるか等の不安がありましたが、様々な部分で取組の成果が出るのと同時に、認定を受けるにあたっての基準を満たすことにより、さらに職場環境が良くなるということが体感され、取組は加速して行きました。特に認定申請にあたり就業規則を細部にわたり検証し、あわせて改正もできたことは、大きな収穫ともなりました。今後は社員の両立支援に止まらず、キャリアアップの推進に繋いでいくことが出来るよう多くの取組を行い、さらなる社員のモラルやモチベーションの向上に努めてまいります。

