

## 2010年認定事業主

### 株式会社アイ電子工業（大田原市）



#### 行動計画期間

平成20年4月1日～平成22年3月31日（2年間）

#### 取組内容

- ① 女性労働者の健康確保について制度の周知
- ② ノー残業デーを実施
- ③ 就業体験機会の提供、職業訓練の実施

#### 企業のコメント

### 「発想を変え、継続する大切さを学んだ行動計画」

何もないところから、手探り状態からのスタートは大変でした。動機づけと継続は、発想の転換と反復から…と考え、意識改革からの出発です。

一般事業主行動計画の内容が当たり前を感じるようになるまで、会議・朝礼・教育の場など、機会あるごとに、「ノー残業デーの設定」は個々の仕事に対する計画と実行の成果であり、「就業機会提供」は指導する我々の教育者トレーニングである、等々を繰り返し、取り組みの気持ちを維持することができました。

「継続は力なり」…足掛け7年の成果がここに、と感じます。今後も発想を転換して取り組んでいきます。

#### 男性の育児休業取得者のコメント

生後3ヶ月からしか保育園に入園できなかったため、妻の産休明けから保育園入園までの間、自分が育児休業をとり育児に専念できないかを夫婦で話し合い、会社に相談後、育児休業を取得しました。

ミルクの準備からおむつ交換など貴重な体験をすることができたのは、会社や同僚の協力があったからだと感謝しています。