

2017年認定事業主

北関東総合警備保障株式会社



行動計画期間

平成26年12月1日～平成28年11月30日

取組内容

- ①**男性の育児休業取得を推進する**ため、育児期の男性が多い各部署の主任クラスが出席する労働安全衛生委員会において、男性の育休取得促進について周知を行うとともに、全社員にも朝礼等で周知を行った結果、男性1名が育児休業を取得した。
- ②**年次有給休暇取得促進**のため、毎年、1人3日間の有給休暇を夏期休暇として取得するよう推進した。
- ③高校生、専門学校生及び大学生の**インターンシップの積極的な受け入れを行う**ため、毎年、社内へのインターンシップ受け入れについて協力依頼を実施した。

「全社員が働きやすい職場環境作りを目指して」

企業のコメント

行動計画の実施にあたっては、くるみんマーク認定企業としての在るべき姿が社員一人ひとりの念頭に有り、所属の枠にとらわれず様々な場面において、積極的な協力が行われました。これは、各々の業務の中でくるみんマークに係ることとなり、この認定に関する有用性を実感する機会が増えたからです。今後も当社は、育児休業取得者への復帰支援は勿論のこと、認定企業は「働きがいがあり、働きやすい企業」を示していると言われるとおり、優秀な社員の採用・定着を図れるよう引き続き多くの取組みを行い、全社員が働きやすい職場環境作りに努めてまいります。