

2017年認定事業主

ギガフォトン株式会社



行動計画期間

平成23年4月1日～平成27年3月31日

取組内容

- ①男性1名が育児休業を約1ヶ月（7月1日～8月7日）取得した。
- ②育児関連制度に関して、「出産・育児関連ガイドブック」を作成し、社員に周知するとともに、相談窓口を設置し、より取得しやすい環境づくり・フォロー体制づくりを行った。
- ③年次有給休暇取得の年間平均取得日数15日以上を継続的に達成させるため、個人で最低目標（9日以上）を達成できなかった職場があった場合、対策・取得計画を立案させるなど、徹底したフォローを行い、目標を達成した。

「明るく、安全で、働き甲斐のある職場環境をめざして」

企業のコメント

ギガフォトンでは「誰もが明るく安全で働き甲斐のある会社」を経営方針に掲げる中で、ワーク・ライフ・バランスの実現は必須という考えのもと、仕事と育児の両立ができる環境整備を行ってまいりました。育児休業や短時間勤務等の制度拡充、社内掲示版による育児休業関連制度理解促進、育児休業を希望する社員との丁寧な面談、時には労働組合と協力し社員の意見集約を行うなど、このような活動が、実を結び、育児休業取得率の高さにつながったと考えております。今後も社員の意見を参考に誰もが働きやすい会社をめざし活動して参ります。

男性育児休業取得者のコメント

次男の誕生を機に育児休業を取得しました。「妻の出産」という家族の大きな行事に、しっかり向きあう準備が出来たこと、またそれをはじめから最後まで立ち会って、サポートできたことをとても幸せに感じています。

普段は妻に任せきりだった家事や育児を通じて、長男と一緒にとても濃密な時間を過ごせたことは、なにものにも変えがたい素晴らしい経験になりました。これまで、仕事に打ち込むことが出来ていたことは妻のおかげであると痛感し、家事・育児は今後も積極的に手伝っていくことが家庭円満の秘訣だと感じました。ワークライフバランスはとても重要です！