

2016年認定事業主

持田製薬工場株式会社

行動計画期間

平成25年4月1日～平成27年9月30日

取組内容

- ①**育児休業を取得している社員の職業能力の開発及び向上**のため、育児休業取得者に対するタイムリーで細やかな情報提供システムを確立し、自己啓発支援制度を中心とした会社提供の教育システムを定期的に紹介、推奨した。
- ②**出産や子育てによる退職者再雇用制度**について、対象となる退職事由に「介護」「配偶者の転勤」を追加するとともに、離職期間の延長を行い実効的な制度となるよう見直しを行った。

