



令和2年4月 10 日

【照会先】

栃木労働局雇用環境・均等室

雇用環境・均等室長

下平 佳子

雇用環境改善・均等推進監理官

落合 幸子

(電話) 028-633-2795

(FAX) 028-637-5998

報道関係者 各位

## 「2020年度 栃木労働局行政運営方針」 を策定しました

栃木労働局（局長 あさの ひろみ 浅野 浩美）は、「2020年度行政運営方針」を策定しました。

栃木労働局の重点施策を掲げ、地域のニーズを踏まえた効果的・効率的な行政運営に職員一丸となって取り組んでまいります。

また、この行政運営方針につきましては、地域の関係者の皆様に、広く栃木労働局の行政内容をご理解いただくための資料としても位置付け、本方針に沿った取組とあわせて、所管する法制度や施策の内容、それらの取組の成果等について、さらにご理解いただけるよう、積極的な情報発信に努めてまいります。

### ◎栃木労働局の重点施策

- 新型コロナウイルス感染症拡大に対応する対応
- 働き方改革による労働環境の整備、生産性向上の推進
- 安全・安心に働くことができる職場づくり
- 人材不足への対応、多様な人材が活躍できる職場づくり

[添付資料] 2020年度栃木労働局労働行政運営方針のポイント

## 2020年度栃木労働局労働行政運営方針のポイント

### 【重点施策】

- 1 新型コロナウイルス感染症拡大に対応する対応
- 2 働き方改革による労働環境の整備、生産性向上の推進
  - ◆長時間労働の是正
  - ◆同一労働同一賃金など雇用形態に関わらない公正な待遇の確保
  - ◆働き方改革に取り組む中小企業等に対する支援
- 3 安全・安心に働くことができる職場づくり
  - ◆労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備
  - ◆総合的なハラスメント対策の推進
  - ◆治療と仕事の両立支援の推進
- 4 人材不足への対応、多様な人材が活躍できる職場づくり
  - ◆人材確保対策の総合的な推進等
  - ◆高齢者、女性、就職氷河期世代等の多様な人材の活躍促進