

テンプスタッフ・テクノロジー 株式会社

一般労働者派遣事業 (般)13-070483 / 有料職業紹介事業 13-ユ-070401

ホームページアドレス	http://www.temptech.co.jp/
所在地	栃木県宇都宮市大通り2-3-1 宇都宮センタービル2F
連絡先	028-610-7911 (本紙を見たとお伝えください)
担当部署・担当者名	関東営業部 宇都宮オフィス 担当:入江

※ 上記以外にも各拠点がございます。他の拠点につきましては裏面をご確認ください。

サービス内容・取扱職種

「自分のライフスタイルに合わせて働きたい」「正社員で働きたい」など自分に合った働き方が選べます

正社員・契約社員	転職に関するさまざまなコンサルティングを行ない、一人ひとりに合った最適な企業情報の提供や、面接のコーディネート、採用条件や入社日の調整など、すべてをサポートします。
紹介予定派遣	派遣社員として働きながら、正社員、契約社員を目指せる紹介予定派遣。自分にマッチした仕事内容、職場かどうかを見極めてから、正社員や契約社員になれるので、納得のいく転職活動が実現できます。
派遣	ライフスタイルや希望に合わせてたり、スキルや経験を活かせたりなど、さまざまなメリットがある派遣。就業先は大手、外資系、ベンチャーなどあらゆる企業があり、仕事も専門的なIT系・エンジニアリング系や、スキルアップにチャレンジできるものまで幅広く取り揃えています。
業務スタッフ	業務スタッフとは、弊社が企業から請け負った業務にて仕事をする働き方。日々の業務指示を弊社社員が行うので、相談しやすく安心して働けます。未経験からチャレンジしやすく、頑張り次第でキャリアアップも実現できます。

IT系・エンジニアリング系に特化した職種を取り扱っています。

取扱職種	SE・プログラマー、ネットワークエンジニア、運用管理、その他IT系
	Webデザイン・制作・更新作業
	機械・電気系 CAD設計、製品・品質管理



特定の技術に特化した「育成型派遣制度」もあります。詳細は裏面をご確認ください。

特徴的な取組み

- 多種多様な業界へIT系・エンジニアリング系に特化した派遣・紹介等を強力サポート
- 現在の技術動向に沿った技術を取り上げ、キャリアアップやキャリアリチェンジを全面的にバックアップする育成型派遣も実施

利用手続き

ご登録手続き	①弊社へご登録希望の方は「上記連絡先」へご連絡いただき、ご登録のご予約をお願いします。 ②ご来社いただき、ご登録手続きをさせていただきます。 ③経歴・希望職種やご希望の仕事等をヒアリングさせていただきます。 ④ご登録完了後、お仕事をご紹介となります。
お仕事検索	ご登録後、弊社ホームページ または 求人検索サイト(jobcheckit)からお仕事をお探しすることも、ご希望のお仕事にエントリーすることもできます。


<http://www.jobcheckit.com/>

あなたの「働く」を一緒に考えていく企業です

テンプスタッフ・テクノロジーが選ばれる理由

 豊富な取引先と求人数	いつでも約1,500企業(*)から1,300件(*)の求人数。取引企業は大手からベンチャーまで幅広く、職種もさまざまで、未経験からチャレンジできる仕事もあります。あなたの希望に合った仕事が見つかります。(*)テンプスタッフ・テクノロジー(株) 2013年9月度
 フォロー体制の充実	就業後も安心して働いていただけるように、営業担当やコーディネータが皆さまをサポート。定期的に職場を訪問し、仕事の状況をうかがった上で、丁寧にフォローします。
 スキルアップ支援	皆さまの更なるステップアップに向け、OA・語学などのスキルアップ講座や、資格取得のための講座、留学制度など、さまざまなサポートをご用意しています。

キャリアアップ・キャリアリチェンジ(育成型派遣)

■iOSアプリ開発エンジニア育成

通称AppPro、弊社と(株)プレイブソフトが共同開発した、iOSアプリ開発エンジニア育成の専門トレーニングです。知識や技術はもちろん、ヒューマンスキルも磨きながら、将来に渡って活躍できるエンジニア・クリエイターを育成します。

■NWエンジニア(エントリークラス)育成

- ・CCNA取得もしくは、同等のネットワーク技術知識を有す人材を育成します。
Cisco社ルータの実機を使った演習だけでなく、現場業務に直結した演習操作も実施
- ・ネットワーク監視・運用・保守、現地ワーク業務に適した人材を育成します。
シフト勤務で人員不足となることが多い上記業務のチーム派遣の対応も可能
- ・実務に即した知識と就業意欲を持つ人材を育成します。
技術だけではなく、顧客対応・コミュニケーション能力・就業意欲を元に選考



■CATIAエンジニア育成

- ・自動車業界特化育成研修の実施(常に最新情報を研修に反映)
- ・演習問題・テストの実施、DR「デザインレビュー」の実施
- ・DR「デザインレビュー」を実施 → 伝える技術の成長
- ・課題、DRを評価し、フィードバックを実施 → 技術力の成長促進
- ・図面基礎、ポンチ絵、Office全般スキル、ヒューマンスキル基礎教育(ビジネスマナー基礎、話す・聞く・考える・書く・時間意識)

*育成型派遣の一例です。他にも「セキュリティエンジニア」「SolidWorksエンジニア」「機械系ハード評価」等々あります。

登録拠点

