

深刻な人手不足に対応した緊急人材確保対策の進捗状況
働き方改革セミナーをフェーズ2で実施していきます
平成30年4月1日から障害者の法定雇用率が引き上げになります
『障害者就職面接会』を開催しました！
平成29年 厚生労働省労働基準局長 無災害記録証授与事業場
鈴与商事 株式会社にくるみん認定を行いました
静岡県働きやすい職場づくり推進公労使会議を開催しました
一般社団法人静岡県経営者協会に対し障害者の雇用を進めるよう要請しました
無期転換ルールに関するあらゆるご相談を受け付けています
静岡県有効求人倍率（平成30年1月内容）



## 深刻な人手不足に対応した緊急人材確保対策の進捗状況

職業安定課  
054-271-9950

静岡労働局では、中小企業を中心に深刻な人手不足が広がるなか、人材確保に向けて、①県下全てのハローワークに求人者からの相談窓口として「人材確保対策（支援）コーナー」を設置、②人材確保コンシェルジュによる事業所訪問・企業情報の収集、③就職面接会の拡充開催など、マッチング支援の取り組みを強化しています。

緊急人材確保対策を発表した昨年9月の有効求人倍率は1.56倍でしたが、直近の昨年12月には1.60倍まで上昇し、25年9か月ぶりの水準となるなど、人手不足は深刻さを増している状況にあります。このため、ハローワークにおいては緊急人材確保対策を引き続き推進するとともに、平成29年度9月補正で静岡県がまとめた「産業人材の確保に向けた緊急対策」とも緊密な連携の下、県内企業の人材確保が進むよう取り組んで参ります。

## 緊急人材確保対策 進捗状況

2017年9～12月末現在

### 「就職面接会」開催状況（通算878回開催）開催回数293回（10月～12月）

参加事業所数：544社	参加求職者数：720人
参加事業所の声	参加求職者の声
<ul style="list-style-type: none"> <li>このような機会を定期的に開催して欲しい。</li> <li>魅力ある職場づくりが必要であると痛感しました。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>気軽に企業の方と話ができるので助かります。</li> <li>いきなり入社前提の面接ではなく、会社の方とお話できるのはありがたい。</li> </ul>




運輸・建設・警備業就職面接会（浜松）



保育士ミニ就職面接会（清水）

### 「人材確保対策・支援コーナー」取扱状況 ・事業所相談件数：798件（簡易相談：6,256件） ・求人条件緩和件数：190件

人材確保対策コーナー	人材確保支援コーナー	<b>ハローワーク浜松</b> <b>「人材確保対策コーナー」実績</b> (29.4.24～12.31)	<b>全国トップクラスの実績</b>
福祉・運輸・建設・警備分野に特化して、求職者と求人者へのワンストップサービスにより支援する相談窓口です。	人材不足に悩む求人者を支援する相談窓口です。	新規求職者 1,311人 事業所相談 111件 求人件数 1,569件 職業相談 3,867件 事業所訪問 50件 求人数 2,991人 就職 423件 就職面接会開催 189回 参加求職者 605人 新規求人 7,519件 参加事業所 318社	

事業所からの求人相談

### 「人材確保コンシェルジュ」活動状況 ・事業所訪問件数：255件 ・企業情報（PRシート）収集件数：52件

**事業所の声**

当社の企業情報をより詳細にハローワークへ提供することが人材の確保につながりました。会社の魅力が伝わる求人票の記入方法を教えていただき大変参考になりました。



コンシェルジュ事業所訪問（ハローワーク清水 鈴木コンシェルジュ）



個人事業説明

～県内全ての労働基準監督署とハローワークが合同で働き方改革セミナーを実施します！～

静岡労働局では、働き方改革に係る県内企業の周知に向けた第2フェーズとして、中小企業、小規模企業者が1社でも多くその趣旨、必要性及び各種支援策について理解が進むように、労働基準監督署及び公共職業安定所が連携し、管内事業所に対するきめ細やかな説明会を、実施します。

4月の日程については以下の通りとなります。5月以降の日程は適宜ホームページで公開をしています。

お申込みの方法につきましてもホームページに掲載をしていますのでご覧ください。

働き方改革セミナー 4月の開催日程

西部会場					東部会場						
日付	曜日	時間	開催場所	定員	お申し込み先	日付	曜日	時間	開催場所	定員	お申し込み先
24	火	14:00～15:30	ハローワーク掛川 会議室 (掛川市金城71)	20	ハローワーク掛川	10	火	14:00～15:30	ハローワーク富士宮 会議室 (富士宮市神田川町14-3)	28	ハローワーク富士宮
25	水	14:00～16:00	浜松合同庁舎 9階会議室 (浜松市中区中央1-12-4)	60	ハローワーク浜松	11	水	10:00～11:30	ハローワーク富士 会議室 (富士市南町1-4)	24	ハローワーク富士
中部会場											
日付	曜日	時間	開催場所	定員	お申し込み先	日付	曜日	時間	開催場所	定員	お申し込み先
12	木	10:00～11:30	ハローワーク静岡 会議室 (静岡市駿河区西島235-1)	30	ハローワーク静岡	12	木	10:00～11:30	三島労働総合庁舎 2階会議室 (三島市文教町1-3-112)	30	ハローワーク三島
13	金	10:00～11:30	清水合同庁舎 6階会議室 (静岡市清水区松原町2-15)	20	ハローワーク清水	13	金	13:30～15:00	ハローワーク下田 会議室 (下田市4-5-26)	20	ハローワーク下田
17	火	14:00～15:00	島田労働総合庁舎 2階大会議室 (島田市本通1丁目4677-4)	40	ハローワーク島田	23	月	13:30～15:30	沼津地方合同庁舎 5階大会議室 (沼津市市場町9-1)	50	ハローワーク沼津
19	木	10:00～11:30	ハローワーク静岡 会議室 (静岡市駿河区西島235-1)	30	ハローワーク静岡	24	火	14:00～15:30	ハローワーク富士宮 会議室 (富士宮市神田川町14-3)	28	ハローワーク富士宮
20	金	10:00～11:30	清水合同庁舎 6階会議室 (静岡市清水区松原町2-15)	20	ハローワーク清水	25	水	10:00～11:30	ハローワーク富士 会議室 (富士市南町1-4)	24	ハローワーク富士
24	火	14:00～15:00	島田労働総合庁舎 2階大会議室 (島田市本通1丁目4677-4)	40	ハローワーク島田	26	木	10:00～11:30	三島労働総合庁舎 2階会議室 (三島市文教町1-3-112)	30	ハローワーク三島
						27	金	13:30～15:00	ハローワーク下田 会議室 (下田市4-5-26)	20	ハローワーク下田

平成30年4月1日から障害者の法定雇用率が引き上げになります

職業対策課  
054-271-9970

障害者がごく普通に地域で暮らし、地域の一員として共に生活できる「共生社会」実現の理念の下、すべての事業主には、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります（障害者雇用率制度）。この法定雇用率が、平成30年4月1日から変わります。

事業主区分	法定雇用率	
	現行	平成30年4月1日以降
民間企業	2.0% ⇒	2.2%
国、地方公共団体等	2.3% ⇒	2.5%
都道府県等の教育委員会	2.2% ⇒	2.4%

- 留意点 ①** 対象となる事業主の範囲が、従業員45.5人以上に広がります。
- 留意点 ②** 平成33年4月までには、更に0.1%引き上げとなります。

『障害者就職面接会』を開催しました！

職業対策課  
054-271-9970

静岡労働局・ハローワークでは、障害者の就職促進を図るため、障害者と企業の採用担当者が一堂に会した「障害者就職面接会」を県内7会場で開催しました。面接会には障害者雇用に意欲的な企業259社と障害者900人が参加しました。参加者は、企業担当者の説明を熱心に聞き質問するなど、積極的に企業ブースを訪問し面接を受けていました。

また同時に、精神障害者、発達障害者に関して正しく理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっていただくための養成講座を開催し、企業から353人が参加しました。



開催日	場所	養成講座参加数	参加企業数	求職者
2月9日(金)	ふじさんめっせ	30人	23社	71人
2月15日(木)	グランシップ	70人	59社	227人
2月23日(金)	キラメッセぬまづ	57人	70社	191人
2月26日(月)	iプラザ (磐田市総合健康福祉会館)	50人	21社	86人
2月27日(火)	焼津文化会館	49人	25社	99人
2月28日(水)	掛川市生涯学習センター	43人	21社	62人
3月6日(火)	アクティビ浜松	54人	40社	164人



厚生労働省では、死亡、休業災害、労働基準法施行規則別表第2身体障害等級表に掲げる障害を伴う災害が発生しなかった期間の延べ労働時間数が、業種と事業場の労働者数の規模別で規定された時間に達した場合、第1種から第5種までの5段階（5種が最高）で事業場の申請により、厚生労働省労働基準局長の「無災害記録証」を授与しています。

建設工事においては、労働者災害補償保険の保険料（概算又は確定）が160万円以上の工事において、全工期を通じ上記災害が発生しなかった事業場に対して、同様に「建設事業無災害表彰」を授与しています。

下記の一覧表は平成29年に「無災害記録証」を受賞された事業場です。「建設事業無災害表彰」は16事業場が授与されました。（申請は所轄労働基準監督署経由になります。）

「無災害記録証」授与事業場名簿

事業場名	種別	起算年月日	樹立年月日	記録時間 (期間中の全労働者の延べ労働時間数)	業種 (記録適用の業種細目)
アスモ(株) 本社工場	3種	平成27年2月25日	平成28年12月13日	15,829,069	発電機・発動機その他の回転電気機械製造業
ブリヂストンエラストック(株)	3種	平成23年12月24日	平成28年12月8日	8,401,559	工業用ゴム製品製造業
富士フイルム(株)吉田南事業場	1種	平成22年12月15日	平成25年11月27日	4,601,541	その他の化学工業
協和発酵キリン(株)富士工場	5種	平成7年4月8日	平成29年4月27日	31,404,307	医薬品原薬製剤製造業
THKリズム(株)	3種	平成23年3月14日	平成29年8月24日	8,803,675	自動車部分品付属品製造業
プライムアースEVエナジー(株)大森工場	1種	平成27年11月17日	平成29年8月8日	5,900,855	その他の電気機械器具製造業
アスモ(株) 本社工場	4種	平成27年2月25日	平成29年9月28日	23,711,617	発電機・発動機・その他の回転電気機械製造業

鈴与商事株式会社に「くるみん」認定を行いました

雇用環境・均等室  
054-252-5310

次世代育成支援対策により、次代の社会を担う子供が健やかに生まれ、育成される環境の整備の必要から各企業は、労働者の仕事と子育ての両立を図り雇用環境の整備を行っております。

平成29年度は、15企業が「くるみん・プラチナくるみん」の認定を受けております。平成30年2月27日に静岡労働局長から認定書の授与がありました。鈴与商事株式会社は、男性育児休業の促進から「子の出生時に子のための有給休暇2日」を勤める取組を行い認定年度には対象の社員の約40%が取得しております。「くるみん認定」を受けようとする企業は増加しており、労働条件や企業イメージの向上等の雇用環境の整備を図る取組を行っております。



写真左：鈴与商事株式会社（代表取締役社長 加藤 正博氏）  
写真右：静岡労働局（局長 高森 洋志）

静岡県働きやすい職場づくり推進公労使会議を開催しました

雇用環境・均等室  
054-252-5310

平成30年2月7日（水）、静岡県庁において、「静岡県働きやすい職場づくり推進公労使会議」を開催しました。この会議は、地域ぐるみで働き方改革を推進していくために設置されました。



今回の会議では労働局から「働き方改革」の実現に向けて「及び「生産性向上人材育成支援センター」について説明を行うとともに、金融機関との連携により収集した「魅力ある職場づくり」に向けての好事例集（第1集）」の紹介を行いました。

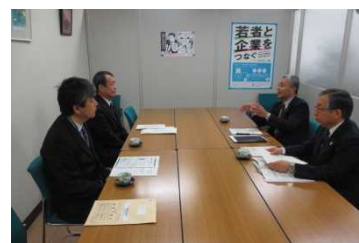
また、静岡県経営者協会から働き方改革の取組事例紹介を行うとともに、静岡県及び関東経済産業局からも施策の説明を行いました。

会議ではこれらの取組や課題について、活発なご意見をいただき、「静岡版働き方改革」推進のための議論を行いました。

一般社団法人静岡県経営者協会等に対し障害者の雇用を進めるよう要請しました

職業対策課  
054-271-9970

静岡労働局長は、本年4月に障害者雇用義務の対象に精神障害者が追加されることに伴い民間企業の法定雇用率が2.0%から2.2%へ引き上げられることから、その改正前に「精神障害者雇用促進キャンペーン」の一環として、県内613企業で構成される一般社団法人静岡県経営者協会等、県内19団体に対し障害者の雇用を進めるよう要請しました。



無期転換ルール特別相談窓口  
(雇用環境・均等部室)

054-252-5310

たとえば…

- すでに5年を超えて働いているけど、申込みはいつできるのでしょうか？
- いつの労働契約から、通算5年をカウントするのかを教えてください。
- 通算5年を超えたら自動的に無期転換されるの？
- 申込みは口頭でも大丈夫でしょうか？
- 申込みをしたら、いつから無期転換されるのでしょうか？



有期契約労働者の無期転換ポータルサイト

無期転換ルールの概要や厚生労働省で行っている支援策、先進的な取組を行っている企業事例のほか、無期転換後の受け皿の1つとなる「多様な正社員」の導入の際に参考となるモデル就業規則などを掲載しています。http://muki.mhlw.go.jp/

無期転換サイト 検索 是非、見てね♥



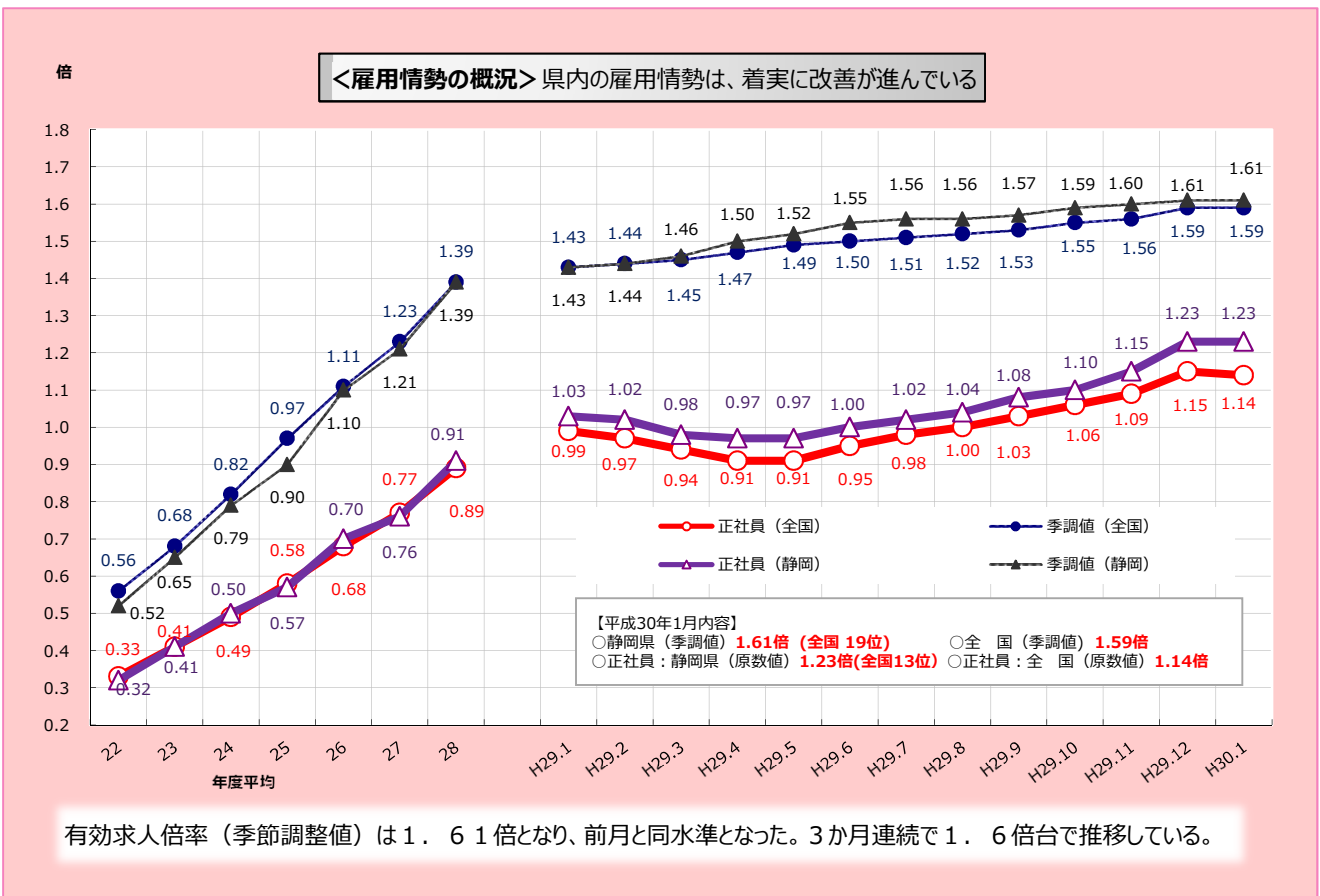
こちらでも受け付けております  
0570-069276

受付時間(月～金 8:30～17:15)  
発信地域から最寄りの労働局へ繋がります。

- ・ 固定電話からの通話料は10.8円/90秒(20kmまで、距離によって変わります)
- ・ 携帯電話からの通話料は10.8円/20秒となります。
- ・ 050番号帯IP電話等からはご利用いただけません。
- ・ 『無期転換ルール特別相談窓口』にも直接ご相談いただけます。

静岡県有効求人倍率(平成30年1月内容)

職業安定課  
054-271-9950



編集/発行

	H30年		前年同月
	2月発生分	累計	
製造業	0	0	3
建設業	0	0	0
運輸業	2	2	0
農林業	1	1	0
その他	2	3	1
合計	5	6	4

平成30年2月28日現在

静岡労働局 雇用環境・均等室  
〒420-8639  
静岡市葵区追手町9番50号(静岡地方合同庁舎5階)

TEL <054>252-5310

FAX <054>252-8216

http://shizuoka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/