

平成29年度静岡労働局委託事業 介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事業

雇用管理改善サポーターによる 無料相談のご案内！

ご希望の日時・場所の訪問相談を承ります。

介護職員の人材不足が大きな課題になっています。この状況を改善するには、介護事業所が主体的に「魅力ある職場づくり」に取り組むことが重要です。当センターは、介護スタッフが安心して働くことができる「魅力ある職場づくり」の支援を行います。

人材育成

処遇改善

評価制度

キャリアパス

介護職員処遇改善加算が拡充し、求められるキャリアパス要件が拡大されました。また、職場定着支援助成金など、処遇改善や人材育成に繋がる公的な支援も充実されました。人が集まり定着する介護事業所を作るには、育成・処遇・評価・キャリアパスの構築を包括的に進めることと運用力の強化が大切です！

◆事業所を支援します

「雇用管理サポーター」を無料で介護事業所に派遣し、介護事業所の「働きやすい働きがいのある魅力ある職場づくり」のお手伝いをします。

◆グループを支援します

地域のグループで、情報交換しながら「働きやすい働きがいのある魅力ある職場づくり」を目指した活動をしませんか？参加事業所の希望や、ニーズに合ったテーマ、「魅力ある職場づくりセミナー」を出前講座として実施します。その後、各事業所の支援もできます。

例えばこんなご相談！

- ・人材不足解消のための採用方法・雇用管理制度を知りたい。
- ・職員の定着率を高める賃金制度を導入したい。
- ・みんなが納得する人事考課や評価制度を作りたい。
- ・職員が働きやすい労働時間制度（短時間正社員等）を導入したい。
- ・介護職員処遇改善加算Ⅰの算定要件を満たしたい。
- ・助成金を活用して職員研修や処遇改善を図りたい。
- ・職員の健康づくりに取り組みたい（メンタルヘルス含む）。
- ・登録ヘルパーやパート職員の雇用契約・就業規則について確認したい。
- ・育児・介護休業制度を導入したい。



雇用管理改善
サポーター

雇用管理改善サポーターは、介護分野の雇用管理・人材育成・助成金などに詳しい専門家（社会保険労務士、キャリアコンサルタント、産業カウンセラーなど）です。

いきいき働ける人が集まり定着する事業所

相談をご希望の方は裏面の「無料相談申込書」をFAXまたは郵便にてご送付下さい。

お問合せ先 公益財団法人 介護労働安定センター静岡支部
静岡市葵区日出町2番地の1 田中産商第一生命共同ビル2階
TEL:054-252-0222 FAX:054-252-0122

