



事業内容 社会保険労務士 ・ 労働保険、社会保険の各種手続き ・ 就業規則等の社内規模の作成変更 ・ 労務経営コンサル

会社情報 428-0006 静岡県島田市牛尾1158-3

<http://www.masterslink.jp/sr/miura/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
2008年	4人	29.2歳	2.3年	0.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0日	0.9時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

従業員は少人数ながらも、各企業の繁栄の為に従業員全員が協力し、経営者の力になろうと日々努力しています。社会保険労務士は法を扱う専門的なお仕事で、各事務代行や労働相談、研修等で各企業が繁栄していく為に支援しています。その様々な仕事がある中で自分の得意分野を探しだし、各企業の経営者のお力添えできる喜びを感じながら進めていける仕事だと感じます。

社長から

社会保険労務士は、“人”を扱う仕事を通じて企業が繁栄していくことを支援する仕事です。社会保険労務士は、法を扱いながらも、社会保険や労働条件などは、生活に密着した仕事です。社会保険労務士は、扱う法律が多岐にわたっていますのできっと、自分の得意な分野、自分の好きな分野が見つかるでしょう。

求める人材像

法律に精通することは勿論ですが、心理学に基づく人事諸制度を立案していきますので、人への興味関心が強いことが重要になります。とりわけ、人づくり、組織づくりの場面では、認知行動療法を取り入れていきます。選考では、論理思考や数値思考を試しますが、決め手は“仕事への情熱”です。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

新卒者の非正規雇用はなし

備考・補足情報

社会保険労務士の業務および国家試験を理解の上、ご応募下さい。

採用情報

事業所番号: 2208-613703-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄