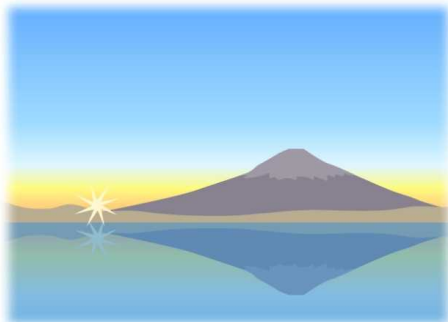


平成26年12・1月号

ハローワーク富士宮



あなたとチャレンジ ～地域に根ざしたハローワーク～

富士宮公共職業安定所
電話 0544-26-3128
FAX 0544-23-9401

目指しませんか？ 「働きやすい・働きがいのある職場づくり」

「働きやすい・働きがいのある職場づくり」のメリット

- 従業員が定着します。
- 従業員の意欲が高まります。
- 会社の業績につながります。

◎働きやすい・働きがいのある職場づくりのポイント

「働きがい意識」を高める雇用管理

一般的に、休暇、労働時間、給与・賞与額などの労働条件が良好な企業の方が「働きがい」意識が高い傾向があります。

さらに、「働きがい」意識を高めるためには、従業員が、職場の中で自分が期待され、役立っているという意識（自己効力感）を持てるような雇用管理を行うことが重要です。

「働きやすさ」意識を高める雇用管理

一般的に、休暇、労働時間、給与・賞与額など労働条件が良好な企業の方が、「働きやすさ」意識が高い傾向にあります。

さらに「働きやすさ」意識を高めるためには、「働きがい」同様、従業員が、職場の中で自分が期待され、役立っているという意識（自己効力感）が持てるような雇用管理が必要であるほか、「相談できる体制」「福利厚生」に関する雇用管理も重要です。

