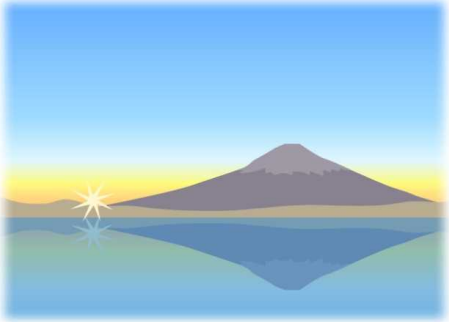
平成26年12・1月号

ハローワーク富士宮



あなたとチャレンジ　～地域に根ざしたハローワーク～

富士宮公共職業安定所
電話　０５４４－２６－３１２８
ＦＡＸ　０５４４－２３－９４０１

目指しませんか?
「働きやすい･働きがいのある職場づくり」

「働きやすい・働きがいのある職場づくり」のメリット

〇従業員が定着します。

〇従業員の意欲が高まります。

〇会社の業績につながります。

◎働きやすい・働きがいのある職場づくりのポイント

「働きがい意識」を高める雇用管理

一般的に、休暇、労働時間、給与・賞与額などの労働条件が良好な企業の方が「働きがい」意識が高い傾向があります。

さらに、「働きがい」意識を高めるためには、従業員が、職場の中で自分が期待され、役立っているという意識（自己効力感）を持てるような雇用管理を行うことが重要です。

「働きやすさ」意識を高める雇用管理

一般的に、休暇、労働時間、給与・賞与額など労働条件が良好な企業の方が、「働きやすさ」意識が高い傾向にあります。

さらに「働きやすさ」意識を高めるためには、「働きがい」同様、従業員が、職場の中で自分が期待され、役立っているという意識（自己効力感）が持てるような雇用管理が需要であるほか、「相談できる体制」「福利厚生」に関する雇用管理も重要です。

より良い人材確保のために求人条件の見直しや「魅力ある職場づくり」に取り組みませんか？

「ハローワークに求人申込をしたけど応募者が少なくて困っている…。」等お悩みの事業主の方も多いかと思います。

現在、富士宮市の有効求人倍率（平成26年11月）は0．98倍です。

たくさんの求職者の方に応募してもらい、ぴったりの人材を見つけるには、求職者が魅力を感じる求人条件を設定することが重要です。

求職者のとって応募しやすい求人条件を設定してみませんか?

「どんな会社か」「自分が応募できる仕事か」イメージできる求人に求職者の方々の注目が集まります。そのような「魅力ある職場づくり」に取り組むにあたり、ぜひ下記の各種ツール・相談支援をご活用ください。

- 「働きやすい・働きがいのある職場づくりサイト」
  「働きやすい・働きがいのある職場づくり」のための情報を集めたポータルサイトです。中小企業の雇用管理取組事例、中小企業労働環境向上助成金などの中小企業事業主向けの支援策、働きやすい・働きがいのある職場づくりに関する調査結果を掲載しています。
  ☞ http://www.mhlw.go.jp/chushoukigyou_kaizen/

- 「契約社員、パート、派遣社員などのキャリアアップガイド」
  優秀人材の確保、人材の定着、従業員のモチベーション向上を実現するため、正社員への転換、人材の育成、処遇の改善など、非正規雇用の労働者のキャリアアップに向けた取組みを積極的に行い、効果を上げている企業の事例などを紹介しています。
  ☞ http://www.hiseikikoyou.jp/

- 両立支援ポータルサイト「両立支援のひろば」
  仕事と家庭（育児・介護を含む）の両立に役立つ情報を掲載しています。
  ☞ http://www.ryouritsu.jp/

- 働き方、休み方改善コンサルタントによる相談
  静岡労働局では、「働き方・休み方改善コンサルタント」を配置し、労働時間の設定に関する専門的な相談を無料で実施しています。

①労働市場の概況（学卒を除き、パートタイムを含む。）（平成２６年１１月）

（１）求　人　の　状　況

新規求人数は６７９人で、対前年同月比１３．０％増加した。これを一般・パート別に前年同月と比較すると、一般は４２８人で８．１％の増加、パートは２５１人で２２．４％の増加となった。月間有効求人数は２，０２７人で、対前年同月比１８．１％増加した。

新規求人数（学卒、パートタイムを除く。）の対前年同月比を産業別にみると、建設業（４５．５％増)、製造業（１８．１％増)、サービス業（１２７．５％増）は増加した。卸売業・小売業（１１．１％減)、医療・福祉業（２．９％減）は減少した。

（２）求　職　の　状　況

新規求職者数は４３７人で対前年同月比６．２％減少した。これを一般・パート別に前年同月と比較すると、一般は３１２人で７．４％の減少、パートは１２５人で３．１％の減少となった。月間有効求職者数は２，０６９人で、対前年同月比４．８％減少した。

（３）就　職　の　状　況

就職件数は１７７件で対前年同月比は１６．５％減少した。就職率は４０．５％で前年同月を５．０ポイント下回った。これを一般・パート別に前年同月と比較すると、一般の就職件数は１１５件で１８．４％減少した。就職率は３６．９％で４．９ポイント下回った。また、パートの就職件数は６２件で１２．７％減少した。就職率は４９．６％で５．４ポイント下回った。

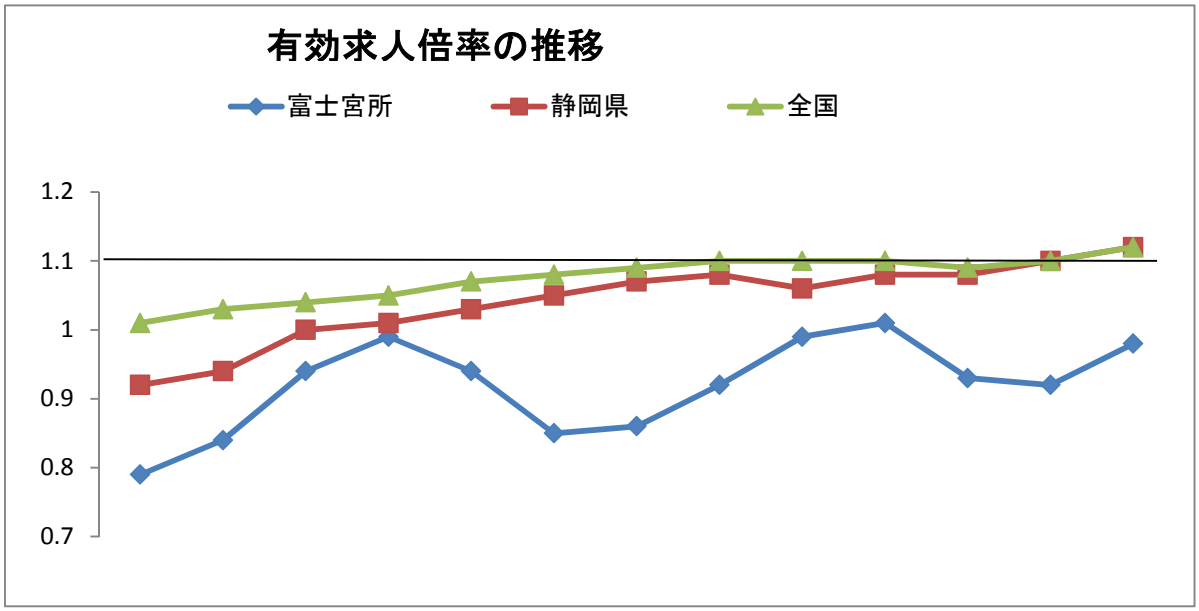
なお、常用就職件数は１６８件で対前年同月比１０．６％減少した。

②雇用保険（平成２６年１１月）

雇　用　保　険　関　係　主　要　指　標					
項目	平成２６年11月	平成２６年10月	平成２５年11月	前月比	前年同月比
被保険者資格取得者	321	414	477	▲22.5	▲32.7
被保険者資格喪失者	335	411	387	▲18.5	▲13.4
新規加入事業所数	5	5	6	0.0	▲16.7
廃止脱退事業所数	4	5	5	▲20.0	▲20.0
月末現在加入事業所数	1,765	1,764	1,750	0.1	0.9
月末現在被保険者数	29,638	29,667	29,421	▲0.1	0.7
受給資格決定件数	112	159	111	▲29.6	0.9
受給者実人員	551	638	621	▲13.6	▲11.3

項目		年月	平成26年11月	平成26年10月	平成25年11月	対前月増減率（差）	対前年同月増減率（差）
全数（パート含む）	1	新規求職申込件数	437	534	466	▲18.2%	▲ 6.2%
	2	月間有効求職者数	2,069	2,229	2,174	▲7.2%	▲ 4.8%
	3	新規求人数	679	780	601	▲12.9%	13.0%
	4	月間有効求人数	2,027	2,060	1,716	▲1.6%	18.1%
	5	紹介件数	626	822	807	▲23.8%	▲ 22.4%
	6	就職件数	177	212	212	▲ 16.5%	▲ 16.5%
	7	充足数	148	159	163	▲6.9%	▲ 9.2%
	8	新規求人倍率（3/1）	1.55 倍	1.46 倍	1.29 倍	0.09P	0.26P
	9	有効求人倍率（4/2）	0.98 倍	0.92 倍	0.79 倍	0.06P	0.19P
	10	就職率（6/1×100）	40.5%	39.7%	45.5%	0.8P	▲5.0P
	11	充足率（7/3×100）	21.8%	20.4%	27.1%	1.4P	▲5.3P

③ 職 業 紹 介 関 係 主 要 指 標 （平成 26 年 11 月）



	11 月	12 月	H26 1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月
富士宮	0.79	0.84	0.94	0.99	0.94	0.85	0.86	0.92	0.99	1.01	0.93	0.92	0.98
静岡県	0.92	0.94	1	1.01	1.03	1.05	1.07	1.08	1.06	1.08	1.08	1.1	1.12
全国	1.01	1.03	1.04	1.05	1.07	1.08	1.09	1.1	1.1	1.1	1.09	1.1	1.12