

平成27年4・5月

ハローワーク富士宮



あなたとチャレンジ ～地域に根ざしたハローワーク～

富士宮公共職業安定所
電話 0544-26-3128
FAX 0544-23-9401

外国人雇用はルールを守って適正に 雇入れ・離職時の届出と適切な雇用管理は事業主の責務です。

外国人が在留資格の範囲内でその能力を十分に発揮しながら、適正に就労できるよう、事業主の方が守らなければならないルールや配慮していただきたい事項があります。内容をご理解の上、適正な外国人雇用をお願いします。

1. 外国人の雇用状況を適切に届け出てください。

外国人の雇入れおよび離職の際には、その氏名、在留資格などをハローワークに届け出てください。ハローワークでは、届出に基づき、雇用環境の改善に向けて、事業主の方への助言や指導、離職した外国人への再就職支援を行います。

また、届出に当たり、事業主が雇い入れる外国人の在留資格などを確認する必要があるため、不法就労の防止につながります。

2. 外国人の雇用管理を適切に行ってください。

事業主が遵守すべき法令や、努めるべき雇用管理の内容など盛り込んだ「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」を定めています。

この指針に沿って、**職場環境の改善や再就職の支援に取り組んでください。**

職場定着支援助成金(個別企業助成コース)

■雇用管理制度助成

重点分野関連事業主(健康・環境・農林漁業分野等の事業を営む事業主)が、雇用管理制度(評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度)を導入した場合に助成金を支給します。この助成を受けるには、あらかじめ「雇用管理制度整備計画」を作成し、都道府県労働局長の認定を受けることが必要です。

■介護福祉機器等助成

介護関連事業主が、介護労働者の身体的負担を軽減するために、新たに介護福祉機器を導入し、適切な運用を行う場合に助成金を支給します。この助成を受けるには、あらかじめ「導入・運用計画」を作成し、都道府県労働局長の認定を受けることが必要です。

■助成額

雇用管理制度助成

制度導入助成 1制度につき10万円

目標達成助成 60万円

介護福祉機器等助成 導入費用の1/2(上限300万円)



キャリアアップ助成金(正規雇用等転換コース)

有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用の労働者に対し、正規雇用への転換(有機契約労働者等を正規雇用等に転換または直接雇用)を実施した事業主に対して助成します。この助成を受けるには「有期契約労働者等のキャリアアップに関するガイドライン」に沿って、「キャリアアップ管理者の配置」、「キャリアアップ計画の作成」が必要です。

■助成内容と助成額 ()は中小企業以外の額

①有機⇒正規 50万円 (40万円)

②有機⇒無期 20万円 (15万円)

③無期⇒正規 30万円 (25万円)

※派遣労働者を正規雇用労働者として直接雇用する場合

1人当たり30万円加算(中小企業以外も同額)

※母子家庭の母等又は父子家庭の父の場合

1人当たり①10万円、②③5万円加算(中小企業以外も同額)

このほか、人材育成、処遇改善等を行った場合の助成のコースもございます。詳細は厚生労働省のホームページをご覧ください。

各都道府県労働局または最寄りのハローワークまで
お問い合わせください

①労働市場の概況（学卒を除き、パートタイムを含む。）（平成27年4月）

（1）求人の状況

新規求人数は787人で、対前年同月比0.6%増加した。これを一般・パート別に前年同月と比較すると、一般は456人で5.0%の減少、パートは331人で9.6%の増加となった。月間有効求人数は2,112人で、対前年同月比6.7%増加した。

新規求人数の対前年同月比を産業別にみると、建設業（37.3%増）、医療・福祉業（20.7%増）は増加した。製造業（14.6%減）、卸売業・小売業（35.7%減）、サービス業（55.3%減）は減少した。

（2）求職の状況

新規求職者数は675人で対前年同月比7.0%減少した。これを一般・パート別に前年同月と比較すると、一般は461人で4.9%減少、パートは214人で11.2%の減少となった。月間有効求職者数は2,317人で、対前年同月比0.0%と変化なかった。

（3）就職の状況

就職件数は214件で対前年同月比8.5%減少した。就職率は31.7%で前年同月を0.5ポイント下回った。これを一般・パート別に前年同月と比較すると、一般の就職件数は132件で9.0%減少した。就職率は28.6%で1.3ポイント下回った。また、パートの就職件数は82件で7.9%減少した。就職率は38.3%で1.4ポイント上回った。

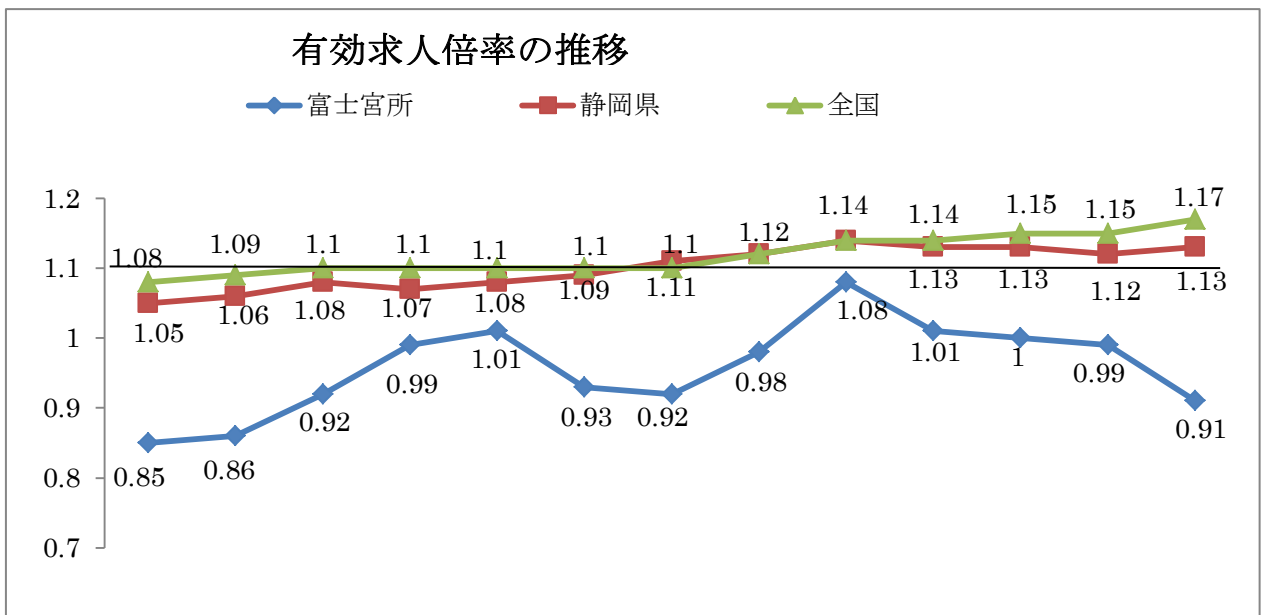
なお、常用就職件数は202件で対前年同月比6.9%減少となった。

②雇用保険（平成27年4月）

雇用保険関係主要指標					
項目	平成27年4月	平成27年3月	平成26年4月	前月比	前年同月比
被保険者資格取得者	1121	410	976	173.4	14.9
被保険者資格喪失者	741	430	792	72.3	▲6.4
新規加入事業所数	7	5	13	40.0	▲46.2
廃止脱退事業所数	7	4	11	75.0	▲36.4
月末現在加入事業所数	1,785	1,784	1,753	0.1	1.8
月末現在被保険者数	29,821	29,442	29,636	1.3	0.6
受給資格決定件数	220	134	257	64.2	▲14.4
受給者実人員	486	492	572	▲1.2	▲15.0

項目		年月	平成27年 4月	平成27年 3月	平成26年 4月	対前月 増減率 (差)	対前年同月 増減率(差)
全 数 (パート 含む)	1	新規求職申込件数	675	564	726	19.7%	▲ 7.0%
	2	月間有効求職者数	2,317	2,211	2,317	4.8%	0.0%
	3	新規求人数	787	797	782	▲1.3%	0.6%
	4	月間有効求人数	2,112	2,194	1,980	▲3.7%	6.7%
	5	紹介件数	800	899	931	▲11.0%	▲ 14.1%
	6	就職件数	214	221	234	▲3.2%	▲8.5%
	7	充足数	189	194	197	▲2.6%	▲ 4.1%
	8	新規求人倍率(3/1)	1.17倍	1.41倍	1.08倍	▲0.24P	0.09P
	9	有効求人倍率(4/2)	0.91倍	0.99倍	0.85倍	▲0.08P	0.06P
	10	就職率(6/1×100)	31.7%	39.2%	32.2%	▲7.5P	▲0.5P
	11	充足率(7/3×100)	24.0%	24.3%	25.2%	▲0.3P	▲1.2P

③ 職業紹介関係主要指標 (平成27年4月)



	H26 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	H27 1月	2月	3月	4月
富士宮	0.85	0.86	0.92	0.99	1.01	0.93	0.92	0.98	1.08	1.01	1	0.99	0.91
静岡県	1.05	1.06	1.08	1.07	1.08	1.09	1.11	1.12	1.14	1.13	1.13	1.12	1.13
全国	1.08	1.09	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.12	1.14	1.14	1.15	1.15	1.17