



平成29年度 「働き方改革説明会」

平成30年1月
ポリテクセンター静岡

1 ポリテクセンター静岡とは

- ・厚生労働省が所管する独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（以下「機構」という。）が運営する職業能力開発施設
- ・静岡市駿河区登呂に所在。
- ・ポリテクセンターは、全国に61カ所設置。
- ・求職者（6ヶ月間）や在職者（能力開発セミナー／2～3日間）を対象とした短期間の職業訓練を実施。
- ・平成29年4月、中小企業等の生産性向上に向けた人材育成を支援することを目的とした「生産性向上人材育成支援センター」を開設。
- ・浜松市南区法枝町には、機構が設立した浜松職業能力開発短期大学校（ポリテクカレッジ浜松）が所在。

主に、高校卒業者を対象とした2年間の職業訓練及び在職者訓練（能力開発セミナー）を実施。



2 生産性向上人材育成支援センター

(1) 生産性向上支援訓練

イ 特色①

- ・ 個別企業や事業主団体の生産性を向上させるための在職者向けオーダーメイド型職業訓練
- ・ 1名からでも受講できる公募型訓練も実施予定（H30.4月から）
- ・ 生産性向上に必要な生産管理、品質管理、原価管理、IoT、マーケティング等、問題解決や現場力強化につながる様々なモデルカリキュラム（47種類）を用意。
- ・ カリキュラムは、課題に応じてカスタマイズすることが可能

～従業員の人材育成をお考えの事業主の皆さまへ～

生産性向上支援訓練のご案内



生産性向上支援訓練とは

- ・ 企業の生産性向上に必要な生産管理、品質管理、原価管理、物流、IoT、マーケティング等に関する知識やスキルを習得するための訓練です。
- ・ 新任層から管理者層まで、幅広い階層に対する訓練カリキュラムをご提案いたします。
- ・ 条件を満たせば、人材開発支援助成金が利用できます。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers
生産性向上人材育成支援センター

生産性センターは、事業主の生産性向上に向けた人材育成を支援しています。

(1) 生産性向上支援訓練

□ 特色②

- 訓練日程や会場は、企業の要望に合わせて設定。
- 講師は、当センターから民間研修機関に委託して実施。
- 訓練時間は標準12時間（H30.4月から標準6時間に改正予定）
- 受講料は、1人あたり5,400円～6,480円（税込）
- さらに訓練を受講させた事業主には、人材開発支援助成金（※）（静岡労働局が主管）の活用が可能。

※助成金の受給には一定の要件あり。

(1) 生産性向上支援訓練

八 導入事例

- ・ A社（製造業）
- ・ 事業内容：自動車部品製造
- ・ 従業員数：約200名
- ・ 課題：これまで生産ラインの教育はOJT中心であったが、担当者が異動すると業務のやり方が変わるなど、標準化されていない。
- ・ 実施コース：生産計画と工程管理
- ・ 時間、場所：12時間。土曜日の2日間にわたり自社会議室において実施。



2 生産性向上人材育成支援センター

(2) 能力開発セミナー

イ 特色

- ・機械・電気・建築などの“ものづくり分野”を中心とした在職者向けの職業訓練
- ・原則として公募型訓練であるが、まとまった受講人数が見込まれる場合は、オーダーメイド型訓練の実施も可能。
- ・会場は、ポリテクセンター静岡（静岡市駿河区登呂）
- ・訓練時間は、12時間以上
- ・受講料は、1人あたり7,000円～25,000円（税込）
- ・訓練を受講させた事業主には、人材開発支援助成金（※）の活用が可能。 ※助成金の受給には一定の要件あり。



能力開発セミナー
パンフレット

2 生産性向上人材育成支援センター

(3) 生産性向上支援訓練と能力開発セミナーの比較

	生産性向上支援訓練	能力開発セミナー
対象分野	生産管理、品質管理、物流、IoT、目組織マネジメント、マーケティング等	機械、金属、電気、電子、建築等
受講者	企業ニーズに応じたオーダーメイド型訓練 (4月から公募型訓練開始予定)	公募型訓練 受講人数によってはオーダーメイド型訓練の設定も可能。
講師	民間研修機関	当センター職業訓練指導員等
場所	自社の会議室等、受講企業の要望に応じて設定	原則として当センター オーダーメイド型訓練については出張セミナーも可能
受講料	5,400～6,480円 (税込)	7,000円～25,000円 (税込)
助成金	人材開発支援助成金の活用が可能	

2 生産性向上人材育成支援センター

(4) 職業訓練指導員の派遣

- ・「研修を行いたいですが講師を担う人材がない」といった課題を抱える企業に対してポリテクセンターの職業訓練指導員を派遣。
- ・ 機械・金属・電気・電子・建築分野において対応可能。

(5) 当センター施設・設備の貸出

- ・「研修を行いたいですが場所がない」、「生産ラインを止められないので機器を使えない」といった課題を抱える企業に対して、ポリテクセンターの研修場所や機器を安価な料金で貸し出し。

【使用料】

例:1,200円 (9:00~17:00)

【ご利用できる時間帯】

- 平日:9:00~21:00
- 土・日・祝日:9:00~17:00

【施設設備を利用に当たっての注意事項】

当施設の施設設備を毀損し又は焼失したときはその損害を賠償していただきます。ただし、やむを得ない理由があると施設長が認めたときは、減額し又は免除することがあります。

教室例



K棟2階会議室 (定員:99名)

G棟会議室 (定員:60名)

※空調設備を有する施設については、夏季(6月~9月)・冬季(12月~3月)に冷暖房費が別途かかります。
※当センターが閉庁となる土日祝日に施設設備を使用する場合は、警備員配置費が別途かかります。

(6) 人手不足に悩む企業への支援 (離職者訓練受講生への求人)

- ・再就職を目指す求職者を対象に、機械・電気・居住系に関する公共職業訓練（標準6ヶ月間）を実施。
- ・受講生の求職情報を集約した冊子「求職者情報」を定期的に発行し、県内企業に対して配布。

平成29年度対象訓練科

機械系

CAD・NC加工科

設計と加工の分野をバランスよく習得

手描き機械製図、2次元・3次元CAD、旋盤・NC旋盤・フライス盤・マシニングセンタ等



機械設計製図科

機械設計の応用までCADスキルを高める

機械製図、2次元・3次元CAD、フライス盤・マシニングセンタ、旋盤、CAD/CAM等



ものづくり溶接科

溶接に関する技能・技術を習得

被覆アーク溶接、半自動アーク溶接、溶接施工・段取り、工作基本・CAD、機械板金・金属加工技術、TIG溶接等



ものづくり機械加工科 (企業実習付き)

機械加工の技術を徹底的に習得

機械製図基本及び仕上げ工作法、機械加工基本及びNCプログラム、旋盤・フライス盤、NC工作機械等



電気系

電気設備技術科

電気設備全般について幅広く習得

電気基礎、電気配線工事、CAD、消防設備・家用電気設備工事、シーケンス制御、PLC制御、制御機器設計製作・LAN構築等



生産システム技術科

制御技術に関する技能・技術を習得

シーケンス制御、PC制御、電子・電気機器、設計技術(ソフトウェア含む)、制御機器設計製作等



エコ電気システム科 (企業実習付き)

電気工事の専門的な技能を習得

電気基礎、電気配線工事、CAD、太陽光発電設備工事、HEMS等



居住系

住環境コーディネータ科

最適な住環境を提案するための知識を習得

住環境改善計画、建築CAD・建築3D、住環境改善提案、木造住宅構造、エコ電気設備、住宅水廻り施工、インテリア施工等



リノベーションデザイン科

住宅の設計・施工管理の専門技術を習得

工具の取扱、構造部材基本加工・施工、内装下地・仕上・リフォーム、住宅概論、建築CAD、3D-CAD、福祉住環境等



ビル設備サービス科

保守管理に求められる技能・技術を習得

電気配線工事、電気設備保全管理、情報活用(ビル設備)と設備CAD、防災設備管理作業(第4種)、ボイラー取扱等



CAD・NC加工科

整理番号	住 所	希 望 職 種	希 望 勤 務 地	希望月給 (万円)(学歴)	希望雇用形態
1	静岡市	①機械オペレーター ②機械設計	①静岡県中部 ②静岡県西部 ③静岡市	20	正規
経験した主な仕事と就業年数 積中ぐりフライス盤オペレーター (6年1ヵ月)		免許・資格等 ①普通自動車運転免許 ②フォークリフト運転技能講習修了 ③床上操作式クレーン運転技能講習修了 ④ガス溶接技能講習修了 ⑤半自動溶接適格性証明書(SA-2F) ⑥研削といしの取替丸等特別教育修了	セールスポイント ①一つの事(仕事・作業など)を長く続ける事ができます。 ②新しい事でも積極的に挑戦できます。 ③担当した仕事は最後までやり遂げられました。		

整理番号	住 所	希 望 職 種	希 望 勤 務 地	希望月給 (万円)(学歴)	希望雇用形態
2	島田市	①営業マーケティングその他 ②機械オペレーター	①掛川市～焼津市 ②幡原郡吉田町	18	正規
経験した主な仕事と就業年数 ①オートバイ販売・営業 (7年10ヵ月) ②郵便配達(1年)		免許・資格等 ①普通自動車運転免許 ②フォークリフト運転技能講習修了	セールスポイント ①店長経験があり、店舗運営や部下のマネージメント等ができます。 ②人とのコミュニケーションが高く、どんな業務にも対応できます。 ③プロ意識が高く、どの職種でもプロを目指します。		

整理番号	住 所	希 望 職 種	希 望 勤 務 地	希望月給 (万円)(学歴)	希望雇用形態
3	静岡市	①フライス盤 ②機械設計 ③機械加工	①静岡市葵区 ②静岡市清水区 ③焼津市	18	正規
経験した主な仕事と就業年数 介護職(2年4ヵ月)		免許・資格等 ①普通自動車運転免許(AT限定) ②情報処理士	セールスポイント ①Auto-CAD・Wordが使用できます。 ②明るい性格で、コミュニケーションがとれます。 ③物事に最後まで一生懸命取り組みます。		

整理番号	住 所	希 望 職 種	希 望 勤 務 地	希望月給 (万円)(学歴)	希望雇用形態
4	島田市	①機械設計 ②機械技術 ③機械加工	①島田市～焼津市 ②掛川市～静岡市 葵区・駿河区	18	正規
経験した主な仕事と就業年数 教育関係職(6年3ヵ月)		免許・資格等 普通自動車運転免許	セールスポイント ①パソコン操作全般が得意で、現在、職業訓練でAuto-CADとSolidworksの勉強中です。 ②未知の分野でも積極的に取り組む意欲があります。 ③じっくり考え取組むタイプです。 ④一度集中すると時間も忘れてしまう程で、確認はきちんと取るようにしています。		

3 高齢・障害者雇用支援

(1) 高齢者雇用支援

高齢者雇用アドバイザーによる相談・助言（無料コンサルティング）

アドバイザーが企業を訪問し、高齢者雇用に関する法改正等の情報、企業事例の提供や人事ご担当者様の相談に応じます。（2時間程度/1回、無料）

- ・ 人事管理制度の整備
- ・ 賃金、退職金制度
- ・ 職場改善・職域開発
- ・ 健康管理 等々

労働力不足が見込まれる中、高齢者に活躍してもらって、企業活性化を図りませんか？アドバイザーがお手伝いします。

◆支援メニュー◆

- 高齢者を活用する上での課題を見つけ出す企業診断システム（無料）
- 具体的な改善案を作成し提案する企画立案サービス（有料）
- 高齢従業員のための研修サービス（有料）

高齢者雇用アドバイザーとは

高齢者雇用アドバイザーとは、高齢者の雇用に関する専門的知識や経験等を持っている外部の専門家です。

- 企業の人事労務管理等の諸問題の解決に取り組んだことのある人事労務管理担当経験者
- 経営コンサルタント ● 社会保険労務士
- 中小企業診断士 ● 学識経験者など



65歳超雇用推進助成金による制度導入支援

65歳超継続雇用促進コース

65歳以上への定年の引上げ、定年の定め廃止、希望者全員を対象とする66歳以上の継続雇用制度の導入のいずれかの措置を実施する事業主の皆様を助成します。

支給額	引上げた年数 60歳以上の被保険者数※1	65歳への定年引上げ		66歳以上への定年引上げ		定年の廃止	66～69歳の継続雇用への引上げ		70歳以上の継続雇用への引上げ	
		5歳未満	5歳	5歳未満	5歳以上	—	4歳未満	4歳	5歳未満	5歳以上
1～2人		20	30	25	40	40	10	20	15	25
3～9人		25	100	30	120	120	15	60	20	80
10人以上		30	120	35	145	145	20	75	25	95

高齢者雇用環境整備支援コース

機械設備、作業方法、環境の改善等もしくは、高齢者のための雇用管理制度や健康管理制度の見直し、導入等雇用環境整備を実施する事業主の皆様を助成します。

高齢者無期雇用転換コース

50歳以上かつ定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用へ転換した事業主の皆様を助成します。

(2) 障害者雇用支援

障害者雇用納付金等の申告・申請受付

常時雇用している労働者の数が100人を超える事業主（※）は障害者雇用納付金の申告が必要です。そのうち、法定雇用率未達成の事業主は、法定雇用障害者数に不足する障害者数に応じて障害者雇用納付金の納付が必要です。

留意点

平成30年4月1日から障害者の法定雇用率が引き上げになります。

法定雇用率2.2%にて申告・申請するのは、平成31年4月からとなります。

留意点

平成33年4月までには、さらに0.1%引き上げとなります。

平成30年4月から3年を経過するより前に、民間企業の法定雇用率は2.3%になります。具体的な次回の引き上げ時期は、今後、労働政策審議会において議論されます。

事業主区分	法定雇用率	
	現行	平成30年4月1日以降
民間企業	2.0% ⇒	2.2%
国、地方公共団体等	2.3% ⇒	2.5%
都道府県等の教育委員会	2.2% ⇒	2.4%

障害者雇用納付金制度に基づく助成金

障害者雇用納付金制度に基づく助成金（以下「助成金」）は、障害者雇用納付金を財源とし、事業主等が雇用する障害者個々の障害特性から生じる就業上の課題を解決するため、施設・設備の整備や適切な雇用管理等特別な措置を行なう場合に、その費用の一部を助成します。

障害者雇用に関する事業主の皆様への支援

「障害者職業生活相談員資格認定講習の開催」

障害者を5人以上雇用する事業所については、「障害者の雇用の促進等に関する法律」により、障害者職業生活相談員を選任することが義務づけられています。

【開催日】

平成29年10月19日（木）・20（金） 沼津市民文化センター
平成29年11月16日（木）・17（金） ポリテクカレッジ浜松
平成30年 1月18日（木）・19（金） ポリテクセンター静岡

「障害者雇用事例及び各種資料の提供」

「障害者雇用優良事業所等の表彰」

【開催日】

「静岡県障害者雇用促進大会」
平成29年9月11日（月） 静岡商工会議所

「静岡アビリンピック（障害者技能競技大会）の開催」

障害者の方々が日ごろ職場等で培った技能を互いに競い合うことにより、その職業能力の向上を図るとともに、企業や社会一般の人々が障害者の方々に対する理解と認識を深め、その雇用の促進を図ることを目的として、地方アビリンピック（障害者技能競技大会）を開催しています。

静岡障害者技能競技大会

— アビリンピック2018 —

会場：清水テルサ・静岡市清水文化会館（マリナート）

平成30年7月7日（土）9：30～17：00

○お問い合わせ

①生産性向上支援訓練に関すること

生産性向上支援担当：TEL 054-285-7153

②能力開発セミナー、職業訓練指導員の

派遣、施設設備貸出

訓練課受講者第一係：TEL 054-285-7184、7186

③離職者訓練受講生への求人に関すること

訓練課キャリア支援室：TEL 054-285-7690

④高齢・障害者雇用支援に関すること

高齢・障害者業務課：TEL 054-280-3622

○ホームページ

■以下サイトをご覧ください。

○高齢・障害者雇用支援以外
に関すること（①,②,③）

ポリテクセンター静岡

検索

<http://www3.jeed.or.jp/shizuoka/poly/>

○高齢・障害者雇用支援に関すること（④）

雇用支援機構 静岡

検索

<http://www.jeed.or.jp/location/shibu/shizuoka/>