

ヤマハモーターエンジニアリング株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成24年4月1日 ～ 平成27年1月31日まで

2. 内容

目標1：育児休職制度、短時間勤務制度等の諸制度について社内周知を行う

<対策>

- 平成24年4月～
 - ・ 社内掲示板に掲載されている関連情報の整理・集約を行う
 - ・ 新たに必要な情報があれば社内掲示板へ掲載する
 - ・ 現制度に対する利用者からのヒアリングを行い、見直しを検討する
- 平成24年10月～
 - ・ 制度利用時の申請フローの作成・社内周知を行う

目標2：復職支援フォローの充実を図る

<対策>

- 平成24年5月～
 - ・ 復職支援実施要領を見直し、支援方法を明確にする
 - ・ 利用者からの定期的なヒアリングを行い、支援体制の改善を検討する
- 平成25年4月～
 - ・ 上司へフォロー要領の説明会を実施する

目標3：計画期間内の男性の育児休業取得者を2名以上とする

<対策>

- 平成25年1月～
 - ・ 社報へ育児休職・短時間勤務制度の紹介や会社の方針を掲載し、周囲への制度利用を促す
- 平成25年4月～
 - ・ 上司へ制度内容の説明会を実施する