

### 第 3 期 行 動 計 画

#### 【方 針】

- ① 次世代育成支援対策に積極的に取り組み、子育てを行う従業員が安心して働ける環境整備に努め、従業員のモチベーションの維持・向上に繋げる。
- ② 従業員に対するワークライフバランス支援策を通じ、優秀な人材の確保や定着化を図る。

【計画期間】 平成 25 年 2 月 1 日～平成 27 年 1 月 31 日（2 年間）

#### 【計画内容】

##### 目標 1 看護休暇制度の拡充

子供の看護のための休暇について、半日単位で利用できるなど、より利用しやすい制度へ改定する。

- スケジュール 平成 25 年 2 月～ 実施内容の詳細を検討、組合交渉実施  
平成 26 年 4 月～ 実施 → モニタリング

##### 目標 2 産休・育休中及び復帰後の女性従業員のための両立支援相談窓口の設置

妊娠中や出産後の女性従業員の両立支援等を図る目的で、相談体制の整備を図る。

- スケジュール 平成 25 年 2 月～ 実施内容の詳細を検討、周知徹底  
平成 26 年 4 月～ 実施 → モニタリング

##### 目標 3 配偶者出産時の育児参加支援

子の出生時における男性従業員の子育て支援を図るため、配偶者出産休暇の取得を促進するとともに、制度周知等利用しやすい環境を整備する。

- スケジュール 平成 25 年 2 月～ 実施内容の詳細を検討、組合交渉実施  
平成 26 年 4 月～ 実施 → モニタリング