

## 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

株式会社イー・ケア

株式会社イー・ケアは、次世代育成支援対策推進法の理念に則り、仕事と育児の両立が更に進められる様な職場環境を確保すべく、以下の行動計画を策定する。

### 1 計画期間

平成 24 年 6 月 21 日～平成 27 年 1 月 20 日までの 2 年 7 カ月間

### 2 内 容

目標 1 仕事と育児の両立を進めやすい当社の人事制度について、職員に更なる周知を徹底する

#### 【対策】

- ・平成 26 年 6 月～平成 26 年 9 月  
「育児・介護休業等に関する規則」など両立支援に資する人事諸制度について、制度の説明のみならず、利用を促進できるような資料を作成する
- ・平成 26 年 10 月  
作成資料を用いた社内研修を実施し、制度の周知と同時に、利用の促進を図る

目標 2 現行制度にある育児短時間勤務制度を選択制にすることにより、柔軟な内容に改善する  
勤務時間

8 時間勤務→6 時間勤務 → 8 時間勤務→4～7 時間勤務のうち選択制

利用期間

1 年以内の期間 → 2 年以内の期間

#### 【対策】

- ・平成 26 年 8 月～平成 26 年 9 月  
職員から幅広く意見を求め情報収集を行い、その結果を基に制度内容について検討する
- ・平成 26 年 10 月～平成 26 年 12 月  
「育児・介護休業等に関する規定」について改定し、文書配布及び職場説明会を通じて職員に内容説明をし、周知徹底を図る

以 上