

ヤマハ株式会社行動計画（第2期）

当社に勤務する従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての従業員が働きやすい環境を整備することによって、従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2008年4月1日から2013年3月31日迄の5年間

2. 内 容

目標1：計画期間内に、育児休職の取得状況を次の水準以上とする。
男性従業員…5人以上取得すること。
女性従業員…取得率を80%以上とすること。

<対 策>

2008年10月～ 社内ホームページ等による啓蒙（特に男性の育児休職取得）
両立支援に関する社内講習会等の実施

目標2：社内制度の周知徹底を図り、両立支援に関する情報提供等ワークライフバランス支援活動を積極的に行う。

<対 策>

2008年4月～ 両立支援に関する情報提供のホームページの内容充実、定期更新の実施
2008年8月～ 社外講師によるワークライフバランスセミナー実施の検討

目標3：計画期間内に有給休暇取得奨励制度における過去2年度間(2006年度・2007年度)の奨励対象者の平均人数1,436人/年を下回るようにする。

<対 策>

2008年4月～ 年初個人別有給休暇一覧表の運用の徹底（毎年度初め）
有給休暇取得促進・有給休暇一斉取得日徹底の通達発行（毎年度初め）