

## 株式会社サンエイ 行動計画

従業員が仕事と子育て・家庭生活を両立しながら個別に有する能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うため、以下の対策を行う。

1. 計画期間 平成23年9月1日～平成25年12月31日までの2年間4ヶ月

### 2. 内 容

#### 子育てを行う従業員等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

##### **目標1**：育児休業・介護休業制度等の周知

###### <対策>

平成23年10月～ 制度周知と利用促進、利用者以外の従業員の理解を増進するため、当社の関連規程及び育児休業・介護休業等各種関連制度をまとめたチラシを定期的に作成・掲示し、全従業員に周知する。

また、各種給付金の変更等、諸制度に改正があった際には、速やかに改正ポイントを全従業員に周知する。

#### 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

##### **目標2**：年次有給休暇の取得率を現時点よりも8%以上アップする

###### <対策>

平成24年 5月～ 直近3年度の全従業員の年次有給休暇の取得日数を調査し、取得状況を把握する。

平成24年 6月～ 各部署責任者からの聞き取り調査を行い、制度導入における問題点の把握、業務・作業の改善措置に取り組むとともに、年次有給休暇の計画的付与日数や付与方法等制度の詳細設計に着手する。

平成24年10月～ 制度概要を決定し、各部署責任者に周知する。

平成25年 1月～ 労使協定を締結し、当該制度を開始する。