

(株)ホテルコンコルド浜松 行動計画 (策定日 H23.4.1)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 平成23年4月1日から平成25年3月31日までの2年間

2 内容

目標1 計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員…計画期間内に取得する者が現れること。

女性社員…取得率を80%以上とすること。

<対策>期間:H23.4.1～

- ・ 男性社員の育児休業取得促進のため、毎月の全社会議(現況報告会)・掲示板を利用した社内情報の提供
- ・ 男性社員の育児休業取得促進のための規程の見直し

目標2 育児休業復帰者の中で短時間勤務制度を利用するものを計画期間内に1人以上出す

<対策>期間:H23.4.1～

- ・ 毎月の全社会議(現況報告会)・掲示板を利用した社内情報の提供

目標3 計画期間内で従業員の拘束時間の短縮を図るために勤務シフト・要員配置を見直し、又、多能工化の推進を行う

<対策>期間:H23.4.1～

- ・ 勤務シフト・要員配置の見直し(繁忙時のアルバイト増員等)
- ・ 業務の見直し(現在時間外時間に行っているものを勤務時間内で等)
- ・ 多能工化の推進(一つの業務を複数人で担当できる仕組みづくり等)

目標4 ワークライフバランスをテーマにした管理職への教育研修を計画期間中に年2回行う

<対策>期間:H23.4.1～

- ・ 地域ダイバーシティ交流会への参加
- ・ 管理職会議(支配人会議)の中での研修実施