

行動計画（第2期）

【方針】

- ① 次世代育成支援対策に積極的に取組み、子育てを行う従業員が安心して働ける環境整備に努め、従業員のモチベーション向上に繋げる。
- ② 出産や育児を理由に退職する従業員が減少することによる優秀な人材の確保・定着を図っていく。

【計画期間】 平成20年4月1日～平成25年3月31日（5年間）

【計画内容】

（目標1）計画期間内に、育児休業制度の取得状況を次の水準以上にする。

男性従業員・・・1人以上取得すること

女性従業員・・・取得率70%以上の水準を維持すること

<対策>

平成20年4月～ 社内の意識啓発（対象者への個別通知等）・モニタリング

（目標2）育児休業制度の充実。（取得期間・取得回数を、法を上回る内容に見直す。）

<対策>

平成20年4月～ 実施内容の詳細を検討

平成21年4月～ 実施・モニタリング

以上