

策定日;平成 23 年 3 月 22 日

一般事業主行動計画

株式会社ミダック

仕事と家庭の両立支援の充実を図ることで、従業員が自らの能力を発揮できるよう雇用環境を整備するとともに、地域の次世代育成支援に貢献するため、以下の対策を実施する。

1. 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日 ~ 平成 25 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

子育てを行う従業員などの職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1: 計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする
男性……一人以上の取得

【対策】

- ・ 平成 23 年 10 月～ 制度の社員への周知の徹底（イントラネットおよび事業所への制度内容の掲示）
- ・ 平成 24 年 4 月 育児休業制度や運用について利用促進を図るため、研修会の実施

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 2: 現在週 2 回(水・金)実施しているノー残業デーのほかに全社で月 1 日以上の設定をする

【対策】

- ・ 平成 23 年 10 月～ 設定日等の検討
- ・ 平成 24 年 4 月～ 設定日を含めたノー残業デーの実施

その他の次世代育成支援対策に関する事項

目標 3: 全社員に対して交通安全研修を実施し、路上での子供の安全の確保を推進する

【対策】

- ・ 平成 23 年 4 月 当社管轄警察署による子供に関わる交通安全研修の実施
- ・ 平成 24 年 4 月～ 子供に関わる交通事故例などについての情報の周知(イントラネットまたは事業所への掲示)