

2010年6月1日

フェイスラボ株式会社 行動計画表

社員が仕事と子育てを両立することができるような、働きやすい環境をつくるために、ひとりひとりの持つ能力を十分に発揮できる、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2010年6月1日より2012年5月31日までの2年間

2. 内容

〔1〕 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

*子供が生まれる際の父親の休暇の取得の促進

目標 計画期間中に、1名以上の父親の育児休業・育児時間の取得を実施する。

対策期間 2010年6月1日～2012年5月31日

対策 社内掲示板・全体朝礼により、制度についての周知・啓発を行う。

〔2〕 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

*所定外労働の削減のための措置の実施

目標 ノー残業デーを設ける。

対策期間 2010年9月1日～2012年5月31日

対策 各課部門長を中心に、ノー残業デー実施を徹底する。

〔3〕 次世代育成支援対策に関する事項

*若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ又は職業訓練の推進

目標 年間3回以上のインターンシップの受入をする。

対策期間 2010年6月1日～2012年5月31日

対策 ハローワーク等を通じて受入できることを伝え、受入体制を整える。

以上