

静岡鉄道株式会社行動計画

社員がワークライフバランスを実現でき働きやすい環境をつくることにより、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成22年8月1日から平成24年7月31日までの2年間

2. 内 容

目標1 育児休職を取得しやすい制度の拡充

<対策>

～平成22年9月	育児休業法及び社内制度の現状把握
～平成22年12月	社内育児休職制度改定準備
平成23年1月以降	社内制度改正、社内周知

目標2 育児休職者のための支援プログラムの充実

<対策>

～平成23年9月	社内の現状・ニーズの把握
～平成23年12月	支援プログラムの施策の検討
平成24年4月～	支援プログラムの運用開始、社内周知