

静岡鉄道株式会社行動計画

ワーク・ライフ・バランスを実現できる働きやすい労働環境を整備することで、社員一人一人がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成24年8月1日から平成27年9月30日まで

2. 内 容

目標1：育児のための短時間勤務利用可能期間を小学校4年の始期に達するまでに延長する

<対策>

平成24年9月～	女性の働き方に関する現状把握
平成25年8月～	意見交換会の開催
平成25年11月～	制度改定案の作成、ヒアリング
平成27年9月～	新制度の決定、導入、社員説明会の実施

目標2：所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

平成24年9月～	従業員の働き方に関する現状把握
平成25年6月～	所定外労働削減のための措置の検討
平成26年3月	取組内容の通知および社員説明会の実施
平成26年4月～	取組結果の月次比較・分析