

行 動 計 画

仕事と子育ての両立を引き続き支援するとともに、全ての従業員が、その能力を十分に発揮し、いきいきと働くことができるよう、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2012年4月1日 ～ 2015年12月31日までの3年9ヶ月間

2. 内 容

目標1：子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を周知し、休暇の取得を促進する。

<対策>

2012年 4月～ 社内イントラ（FDKイントラネット）や労働組合のピラを活用し、全従業員に対し制度の周知、啓発の実施。

2012年 5月～ 対象となる従業員を調査し、休暇の取得を促進する。

目標2：働き方の見直しにつながる環境をつくる。

<対策>

2012年 4月～ ワークライフバランスに関する研修会を検討する。

2012年 7月～ 社内研修でワークライフバランスに関するカリキュラムの導入検討。

2012年 9月～ 各研修で実施。

2013年 4月～ ワークライフバランスを含む従業員意識調査（ES調査）の実施。

目標3：事業所周辺の小中学校の生徒を対象に、科学体験教室を実施する。

<対策>

2012年 4月～ 体験できる教室の検討。

2012年 4月～ 受け入れ方法や社内での体制について検討。

2012年 4月～ 労働組合と教室の案内方法を検討。

2012年 4月～ 地域の学校に周知、体験教室の実施。

以 上