

はごろもフーズ株式会社 行動計画

社員が仕事と家庭を両立させることができ、社員全員が働きやすい雇用環境をつくることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の通り行動計画を策定し、計画期間を4年から5年に変更する。

1. 計画期間 2011年4月1日 ～ 2016年3月31日(5年間)

2. 内容

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。
【男性社員】一人以上取得すること。
【女性社員】取得率を70%以上とすること。

<対策> 2011年4月1日 ～ 育児休業に関連する諸制度の周知方法の検討
2012年4月1日 ～ 育児休業に関連する諸制度の周知を図る。

目標2 所定外労働の削減のための措置の実施

<対策> 2011年4月1日 ～ 業務効率の向上をはかることにより、所定外労働の削減に取り組む。
期間中、毎月、残業時間の実態を共有化し残業時間短縮に向けた効果策について協議する。