

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

株式会社イー・ケア

株式会社イー・ケアは、次世代育成支援対策推進法の理念に則り、仕事と育児の両立が更に進められる様な職場環境を確保すべく、以下の行動計画を策定する。

1 計画期間

平成 27 年 1 月 21 日～平成 29 年 3 月 10 日までの 2 年 2 か月間

2 内 容

目標 1 育休中及び育休から復帰する職員に対し、能力向上と円滑な職場復帰の為の支援制度を整える

【対策】

- ・平成 27 年 1 月～6 月
支援体制の検討
- ・平成 27 年 7 月～平成 28 年 9 月
育休中職員→能力向上の為の資料や、改変した社内制度についての情報を提供
育休復帰職員→円滑な復帰の為のフォローアップを行う（復帰後の働き方の相談等）
- ・平成 28 年 10 月～平成 29 年 2 月
アンケート調査実施
- ・平成 29 年 2 月～3 月
支援体制の見直し

目標 2 年次有給休暇の取得促進

【対策】

- ・平成 27 年 1 月～5 月
現在の年次有給休暇取得状況の把握
- ・平成 27 年 6 月～平成 29 年 3 月
年次有給休暇取得促進の運動
- ・平成 29 年 3 月
その結果による年次有給休暇取得状況の把握

以 上