

次世代育成支援対策推進法に基づく「事業行動計画」

静岡東海証券株式会社

静岡東海証券(株)は社員全員が仕事と家庭を両立させることができる働きやすい職場環境づくりのため、以下のとおり「行動計画」を策定する。

1. 行動期間 平成27年3月11日～平成29年3月10日

2. 計画の内容

〔目標1〕 家族休暇制度の導入（有給休暇に含まれないが、有給扱いとする）
家族のイベント（入学式・卒業式・授業参観・子供の引っ越し等）への参加のための休暇を年間3回まで申請取得できる制度を導入する

〈対策〉 平成27年3月～

- ・社員ニーズの把握、検討開始

平成27年4月～

- ・制度導入、社員周知の徹底

〔目標2〕 小学校入学前までの子どもを持つ労働者の短時間勤務制度を導入する

〈対策〉 平成27年3月～

- ・社員ニーズの把握、検討開始

平成27年4月～

- ・制度導入、社員周知の徹底

〔目標3〕 男性社員による子の看護休暇を1名以上取得する（時間単位での取得も可）

〈対策〉 平成27年3月～

- ・社員ニーズの把握、検討開始

平成27年4月～

- ・制度導入、社員周知の徹底