

有限会社 オカムラ運輸 行動計画（第2回・変更）

従業員が仕事と子育てを両立する事ができ、かつ、働きやすい雇用環境を作る事で、その能力を十分に発揮できるより良い職場を作る為、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年 1月 1日 ~ 平成27年12月31日までの2年間

2. 内容

目標1

出産や子育てによる退職者についての再雇用制度を導入し、希望者が実施できるように子育てしやすい環境を整えること。

<対策>

平成26年1月～	就業規則等社内規則の整備
平成26年	整備した規則に関して周知する。
平成27年1月	整備した規則に関して周知し、前年の希望者及び実施者等の集計を行う。

目標2

短時間正社員制度を導入し、定着するように努める。

<対策>

平成26年1月～	就業規則等社内規則の整備
平成26年	整備した規則に関して周知する。
平成27年1月	定着状況の確認を行う。