

正社員転換・待遇改善実現プラン進捗状況（平成28年度分）

静岡労働局

(1)正社員転換等について						
①不本意非正規雇用労働者の正社員転換等						
番号	項目	目標	年度	数値	平成28年度実績	
1	ハローワークによる正社員就職・正社員転換数	130,000人	平成26年度	25,452人	22067人	
2	ハローワークにおける正社員求人数	600,000人		119,025人	130275人	
3						
4						
5						
6						

②対象者別の正社員転換等						
ア)若者等に係る取組						
番号	項目	目標	年度	数値	平成28年度実績	
1	学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	平成28年度の実績以上			現在収計中	
2	ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率	85.0%	平成26年度	81.9%	75.6%	
3						
4						
5						
6						
7						

②対象者別の正社員転換等						
イ)派遣労働者に係る取組						
番号	項目	目標	年度	数値	平成28年度実績	
1	無期雇用派遣の増加	現状の比率から10パーセントポイント増			28.4%	平成28年6月1日現在の状況
2	紹介予定派遣の増加	全事業所数の9.3%	平成25年度	7.1%	2.8%	平成27年度事業報告集計結果
3						

②対象者別の正社員転換等						
ウ)有期契約労働者に係る取組						
番号	項目	目標	年度	数値	平成28年度実績	
1	キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の	3,500人	平成26年度	171人	1512人	
2						

②対象者別の正社員転換等						
エ)短時間労働者に係る取組						
番号	項目	目標	年度	数値	平成28年度実績	
1	パートタイム労働法第13条の履行確保等を目的とする事業所訪問等を行う					
2	事業所訪問等の際に短時間正社員制度導入支援マニュアルの周知を行う					

②対象者別の正社員転換等						
オ)「多様な正社員」の推進						

番号	項目	目標	年度	数値	平成28年度実績
1	事業所訪問等の際に短時間正社員制度導入支援マニュアルの周知を行う				

(2)待遇改善について					
番号	項目	目標	年度	数値	平成28年度実績
1	ユースエール認定企業の数	20件	平成26年度	194社	7社
2	事業所訪問等の際に「パートタイム労働者活躍企業宣言サイト」の周知を行う				
3	職務評価の実施ガイドラインの普及等を図る				
4					
5					
6					

※留意事項

①地方で策定して頂いたプランに沿って様式を改訂しつつ、記入をお願いいたします。
また、参考として本省で進捗状況をとりまとめた際の様式を添付しておりますので、記入の際は適宜参照してください。

②プラン策定時の欄（D列）にはプラン策定当時の現状値（プランに記載してあるもの）を記入してください。

③H28年度実績の欄（E列）には原則としてH29.3.31時点の数値を記入してください（H28年度の実績）。
上記時点の数値が出ていない場合には現時点での最新値をご記入ください（その場合、何年度の数値かを付記してください。）。