

平成28年度 静岡労働局委託事業
人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業(啓発実践コース)

無料!

雇用管理アドバイザーによる 雇用管理改善訪問相談のご案内!

ご希望の日時に訪問します。
昨年度は35事業所計94回の相談をお引き受けしました。
ぜひご利用ください。

人材育成

処遇改善

評価制度

キャリアパス

◆事業所を支援します

介護職不足が大きな課題になっています。こうした状況を改善する重要な方策の一つが介護事業所の雇用管理改善による「魅力ある職場づくり」への取り組みです。「雇用管理アドバイザー」を無料で介護事業所に派遣し、介護事業所の「働きやすい働きがいのある魅力ある職場づくり」のお手伝いをします。

◆グループを支援します

地域の事業所連絡会や業界団体等のグループで、情報交換しながら「働きやすい働きがいのある職場づくり」を目指した活動をしませんか? 「魅力ある職場づくりセミナー」を出前講座として実施します。その後各事業所の支援もできます。

例えばこんなご相談!

- ・就業規則を作りたい
- ・就業規則を実態にあわせたい
- ・キャリアパス制度を作りたい
- ・キャリアパス制度を改善してもっと活用したい
- ・みんなが納得する評価制度に改善したい
- ・評価者面談を実施し、もっと活かしたい
- ・評価結果を人材育成に活かしたい
- ・介護職員処遇改善加算の算定要件を満たしているか心配だ
- ・経営理念を見直したい
- ・助成金を活用して職員研修や処遇改善を図りたい
- ・職員のメンタルヘルスが心配だ
- ・管理職やリーダーを育成したい
- ・職員間のコミュニケーションを良くしたい 等々



雇用管理
アドバイザー

雇用管理アドバイザーは、介護分野の雇用管理・人材育成・助成金・健康管理などに詳しい専門家(社会保険労務士、キャリアコンサルタント、産業カウンセラーなど)です。

相談をご希望の方は裏面の「無料相談申込書」をFAXまたは郵便にてご送付下さい。

お問合せ先 公益財団法人 介護労働安定センター静岡支部
静岡市葵区日出町2番地の1 田中産商第一生命共同ビル2階
TEL:054-252-0222 FAX:054-252-0122

雇用管理改善促進事業 無料相談申込書

フリガナ		フリガナ	
法人名		事業所名	
所在地	〒		
電話		開業	年 月 日
FAX		e-mail	
ご担当者	(役職)	(氏名)	
主な事業 <input type="text"/> で困ってください ①訪問介護 ②通所介護 ③介護老人福祉施設 ④介護老人保健施設 ⑤特定施設入居者生活介護 ⑥小規模多機能型居宅介護 ⑦認知症対応型共同生活介護 ⑧その他 ()			
従業員数	合計	人	正規職員
		人	非正規職員
		人 (内短時間労働者 人)	
ご相談事項 (○をつけてください。複数項目も可)	情報提供 コミュニケーション	1. 経営理念 2. 事業計画 3. 記録・報告、ミーティング等職員間の情報共有 4. 目標の共有 5. 提案制度等 6. その他 ()	
	労務管理 職場環境	1. 就業規則等諸規程 2. 労働条件通知書等 3. 休暇制度・労働時間の改善 4. 法令遵守 5. 人材の確保 6. 非正規職員から正規職員への転換 7. メンタルヘルス 8. 出産・子育て支援 9. 事故・トラブル対応マニュアル等 10. その他 ()	
	評価・報酬	1. キャリアパス制度の整備や改善 2. 評価・賃金制度等の整備や改善 3. 評価結果のフィードバック 4. 賃金の決め方、上げ方のルール化 5. 昇給又は昇格等の要件の明確化 6. 介護職員処遇改善加算要件の整備 7. その他 ()	
	人材育成	1. 研修方針・研修計画づくり 2. 職員の能力開発の進め方 3. 管理職・リーダーの育成 4. 評価・処遇との連携 5. 新人教育 6. OJTのすすめ方 7. その他 ()	
	組織風土	1. 組織風土を変えたい 2. その他 ()	
	助成金	1. 職場定着支援助成金 2. キャリアアップ助成金 3. その他 ()	
	その他		

※「相談申込書」に記載された内容については、当センターの個人情報管理規程に従い厳重に管理し、相談、支部職員による日程調整、内容確認、各種講習会のご案内及び事業活動に関する情報提供のみに使用し、上記以外の目的で使用いたしません。