

正社員？フリーター？ 何が違うの??

～将来の進路について悩んでいる方へ～

俺、親に「やりたいこと見つかるまで自由にさせてくれ」って言ったけど、このままフリーター続けるのかなあ…

私、向いてる仕事とか、やりたいこととか分からないし、とりあえずフリーターやってみようかなあ…

二人とも、フリーターを選ぶのも悪くないけど、正社員とどう違うのかは、ちゃんと知っておいた方がいいぞ。「経験者は語る」だ。



島本拓海 (22歳)
主人公。
大学2年の夏に中退し、現在フリーター。
この先の仕事について悩んでいる。



吉村亜矢 (22歳)
島本の高校の同級生で現在大学4年生。
やりたい仕事が見つからず、就職活動に行き詰まりを感じている。



森崎祐介 (24歳)
島本の大学の先輩。
卒業後しばらくフリーターをしていたが、最近正社員として就職した。



霧島 新 (24歳)
島本の大学の先輩。
映画監督になる夢があり、バイトしながら自主制作映画を撮っている。



厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare



●フリーターになった理由は？

●フリーターになった理由

「つきたい仕事のための勉強や準備、修行期間として」「学費稼ぎなど、生活のために一時的に働く必要があったから」といった理由がある一方で「なんとなく」フリーターを選択する人も一定程度存在します。

バイトしながら
自主制作映画を撮っている霧島
みたいなヤツもいるし、フリーターに
なる理由っていろいろあるんだよ



なんとなくって人も
けっこういるんだ。
私もそこに入るのかな



■フリーターになった理由のうちもっとも重要な項目(%)

		仕事以外にしたいことがあるから	つきたい仕事のための勉強や準備、修行期間として	つきたい仕事の就職機会を待つため	つきたい仕事があるから	自分都合で辞めるため	正社員として採用されなかったから	学費稼ぎなど、生活のために一時的に働く必要があったから	なんとなく	正社員はいやだったから	家庭の事情で	自由な働き方をしたかったから	その他
男女計	2001	6.6	7.3	6.8	1.7	21.9	6.4	13.8	8.8	3.0	2.5	14.9	3.4
	2006	13.5	15.9			19.1	7.1	9.4	12.6	2.0	4.8	9.9	5.1
	2011	12.8	17.2			13.5	11.6	14.8	10.4	3.2	3.6	9.2	3.5
男性	2001	8.3	7.0	5.8	0.1	24.1	5.0	15.5	9.7	1.1	2.6	12.6	5.2
	2006	15.4	18.2			20.4	6.6	10.4	14.4	1.6	1.4	7.6	3.6
	2011	16.0	17.6			15.8	10.4	15.0	12.8	1.9	1.6	5.3	3.5
女性	2001	4.9	7.7	7.8	3.2	19.6	7.8	12.1	7.9	4.9	2.5	17.3	1.7
	2006	11.6	13.6			17.8	7.6	8.4	10.8	2.4	8.2	12.2	6.6
	2011	9.6	16.8			11.2	12.8	14.7	8.0	4.5	5.6	13.1	3.5

注：無回答省略 2006年調査より「つきたい仕事のため」という一連の項目を、「つきたい仕事のための勉強や準備、修行期間として」に統合した



●このままフリーター でもいいのか？

俺、フリーター3年目
だけど、それなりに生活できてるし、
このままでもいいかも…

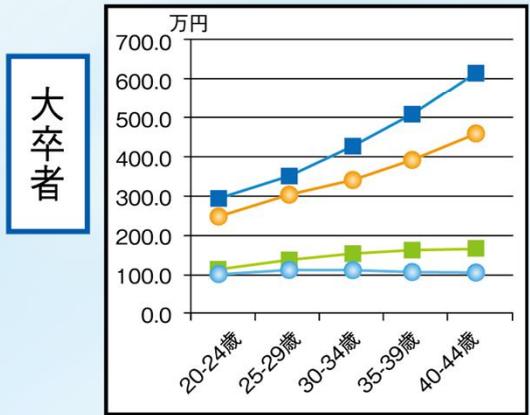
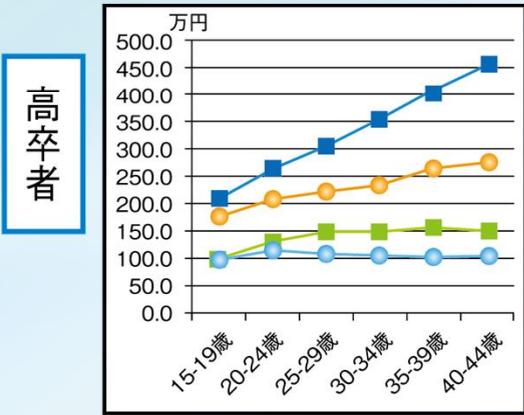
●雇用形態別にみた年齢と年収・ 時間あたりの収入の関係

正社員の場合は、年齢の上昇とともに年収も時間当たり収入も高くなる傾向があります。しかし、パート・アルバイトでは、10代も40代も年収・1時間当たり収入もほぼ変わりなく、賃金は正社員に比べて上がらない傾向があります。

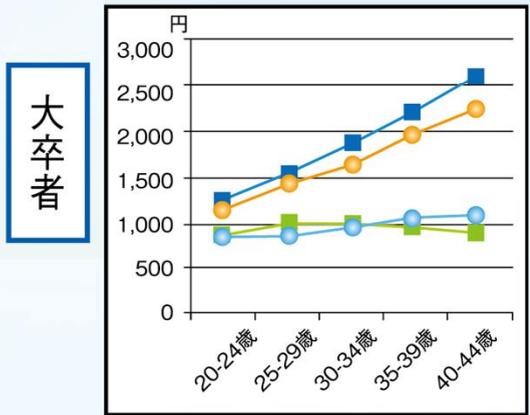
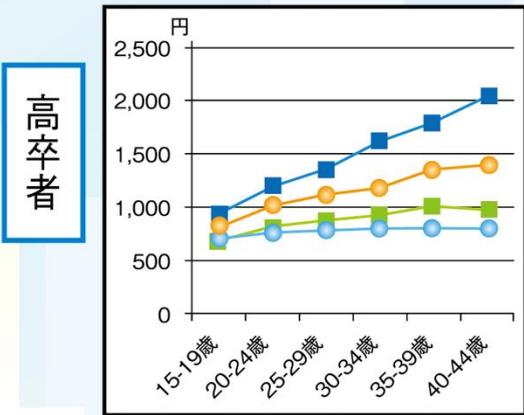


■性、学歴、雇用形態別にみた年齢と年収・時間当たり収入の関係

年収
(主な仕事から)



1時間
当たり
収入



■ 男性・正社員 ■ 女性・正社員
■ 男性・パート・バイト ■ 女性・パート・バイト



今は困らなくても、
賃金の上昇や生活の安定を
比べると、こんなに
違うんだよ。

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状②
—平成24年版『就業構造基本調査』より—」



●このままフリーター でもいいのかな？

●非正規雇用労働者に適用される制度

正社員と比べて正社員以外の労働者は、「退職金制度」や「財形制度」などが適用されにくい傾向があります。

■就業形態、現在の会社における各種制度等の適用状況別労働者割合

複数回答（単位：％）平成 26 年

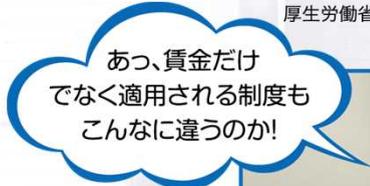
就業形態	雇用保険	健康保険	厚生年金	企業年金	退職金制度	財形制度	賞与支給制度	福利厚生施設等の利用	自己啓発援助制度
正社員	92.5	99.3	99.1	29.9	80.6	48.3	86.1	54.2	36.8
正社員以外の労働者	67.7	54.7	52.0	5.0	9.6	6.4	31.0	23.8	10.1
出向社員	88.5	91.6	90.0	53.9	79.2	63.0	85.9	74.6	53.9
契約社員（専門職）	83.0	87.6	83.5	6.1	14.2	8.4	42.8	34.0	12.7
嘱託社員（再雇用者）	81.1	87.4	82.9	15.6	15.7	15.0	55.7	41.6	14.0
パートタイム労働者	60.6	37.6	35.3	1.5	4.3	3.1	23.9	17.6	7.3
臨時労働者	19.4	14.5	14.8	1.2	7.4	2.4	11.4	8.5	1.9
派遣労働者	83.8	81.1	76.5	3.6	10.9	4.0	15.8	26.6	13.2
登録型常時雇用	84.8	80.4	75.4	1.4	1.8	0.7	3.8	24.3	10.6
その他	82.7	81.9	77.8	6.2	21.5	7.8	29.9	29.2	16.3
その他	83.1	82.3	80.0	5.4	12.0	5.3	42.6	26.7	9.7

厚生労働省「平成 26 年就業形態の多様化に関する総合実態調査」

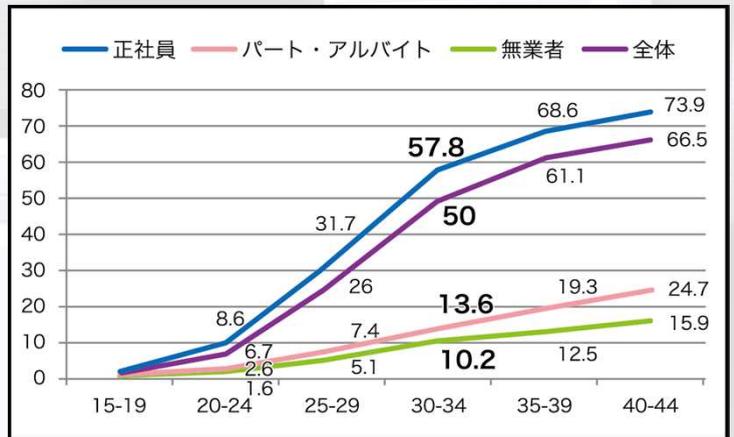
●男性の雇用形態別の有配偶率

30歳代前半に有配偶率は50%と急激に高まりますが、パート・アルバイト、無業者では大きな伸びは見られません。

※女性については、結婚や出産の結果、無業やパート・アルバイトなどの非正規雇用になる場合があり、男性とは傾向が異なるため、省略している。



（単位：％、年齢）



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状②—平成 24 年版『就業構造基本調査』より—」



●フリーターは 職歴になる？

いろいろ経験して
みるのはいいことだけど、
正社員とフリーターとでは
企業での教育訓練の実施状況が
異なってくるんだよ。

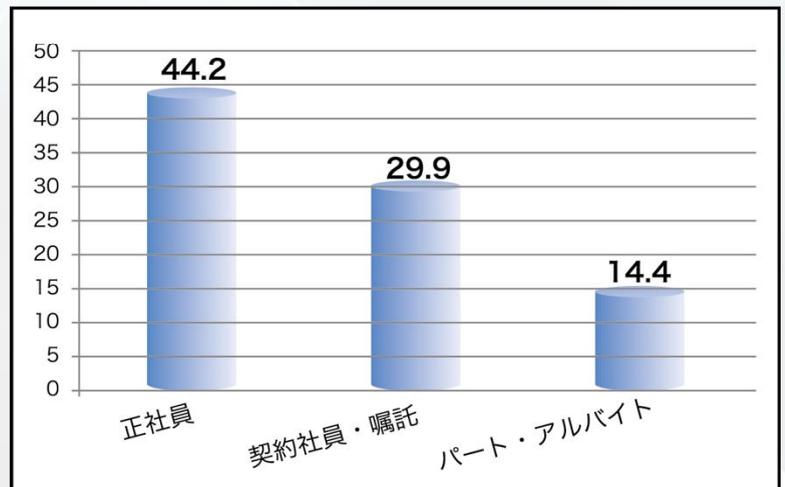
私、やりたい仕事って
分からないし、フリーターで
いろいろ経験してみても
やりたい仕事探そうかな・・・



●フリーターの職業能力 形成

正社員とそれ以外の雇用形態では、勤務先による訓練の実施状況が異なります。最も実施率が高いのが、正社員(44.2%)で、次いで契約社員・嘱託(29.9%)となっており、パート・アルバイト(14.4%)が最も低い状況となっています。

■就業状況別能力開発実施状況(%)



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状② -平成24年版『就業構造基本調査』より-

●フリーター経験を評価 しない理由

「根気がなくいつ辞めるかわからない」(約7割)が一番多く、その次に多いのは「年齢相応の技能、知識がない」、「職業に対する意識などの教育が必要」という回答です。

フリーター経験者は、企業によっては職業意識が不足していると評価される場合があります。

■フリーター経験を評価しない企業の企業規模別理由割合

フリーターであったことをマイナスに評価する理由(複数回答、%)

	根気がなくいつ辞めるかわからない	年齢相応の技能、知識がない	職業に対する意識などの教育が必要	責任感がない	組織になじみにくい	人物像がつかみにくい	入社時の格付け、配置が難しい	その他	無回答
計 (n=1288)	71.7	47.5	44.9	43.5	38.1	25.9	20.0	1.8	0.1
〈規模別〉									
100~299人 (n=932)	73.1	46.2	43.9	44.6	39.4	28.6	18.6	2.0	0.1
300~999人 (n=255)	72.2	49.0	47.1	42.7	35.7	19.6	23.5	0.8	0.0
1000人以上 (n=101)	58.4	55.4	48.5	34.7	32.7	15.8	24.8	2.0	0.0
〈フリーター採用の有無〉									
採用した (n=152)	77.0	44.7	42.1	54.6	36.8	25.7	7.9	2.0	0.0
採用していない (n=1123)	71.1	47.8	45.3	41.6	38.5	25.8	21.9	1.8	0.1

注) フリーターの採用にあたって、フリーターであったことを「マイナスに評価する」と回答した企業を対象に集計。

独立行政法人 労働政策研究・研修機構 「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」

やりたいことを
探して職を転々として
いると、根気がなく見られて
しまうのね・・・





●フリーターから 正社員になるには？

やりたい仕事が見つかったら、
正社員でそれを続けたいけど、
フリーターから正社員って
なれるのかしら…

●フリーター期間別にみた正社員になれた者の割合

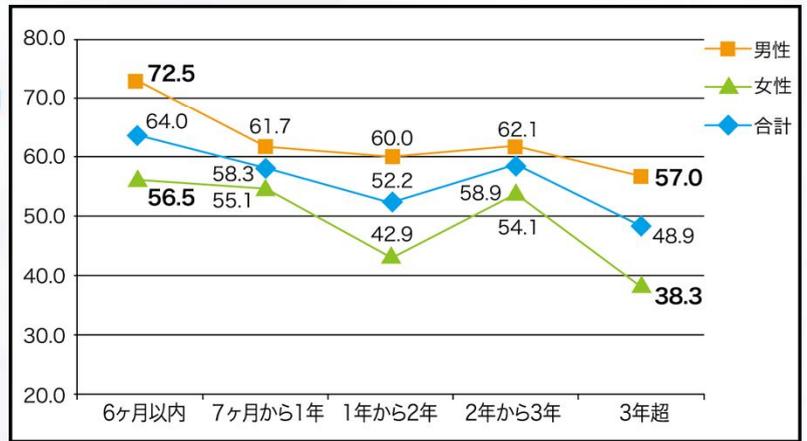
フリーター期間が半年以内の場合、男性では約7割、女性では約6割が正社員になっているが、フリーター期間が3年を超える場合、正社員になれた男性は約6割、女性では約4割。フリーター期間が長くなるほど、正社員への転換が難しくなる傾向にあります。



十分なれるけど、
そのためには、フリーターのときに
何を学び、どう動くかが
重要なんだよ。



■フリーター期間別正社員になれた者の割合(%)



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「大都市の若者の就業行動と意識の展開
—『第3回若者のワークスタイル調査』から—

●企業からみたフリーター経験の評価

フリーター経験から得たことがきちんと説明できること、類似の職種であること、一つの企業で継続的に勤務していることなどが評価される傾向にあります。

■規模別に見たフリーター経験の評価(%)

	全体 (N)	フリーター経験であっても、募集する職種と関連があればプラスに評価する	フリーター経験であっても、フリーター期間が一定期間にとどまっているのであればプラスに評価する	フリーター経験であっても、1つの企業に継続して勤務している期間が一定期間あるのであればプラスに評価する	フリーター経験であっても、フリーターとしての転職回数がある回数以内にとどまっているのであればプラスに評価する	フリーター経験であってもその経験から何を学んでどのように活かしているかが明確に説明できる場合はプラスに評価する	フリーター経験の内容や期間に関わらず、マイナスイメージに評価しない	評価にほとんど影響しない	無回答
全体	100.0 (1764)	38.2	8.4	25.5	8.6	39.9	4.8	24.4	4.5
30~49人	100.0 (686)	40.8	9.6	28.4	9.6	40.7	4.5	23.0	4.8
50~99人	100.0 (560)	39.3	7.5	24.8	8.4	39.3	4.5	24.6	3.9
100~299人	100.0 (415)	34.7	8.0	24.6	8.2	40.5	5.3	26.7	3.1
300人以上	100.0 (101)	28.7	5.9	12.9	5.0	35.6	6.9	22.8	10.9

フリーター経験も
どのような意識を持って
取り組んだかなどで評価される
ことがあるのね…



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「中小企業の『採用と定着』調査結果—速報版—」



●公的機関では、どんなサポートをしてくれるの？

「わかものハローワーク」とは、正社員を目指す若者を対象にしたハローワークです。



僕が行ったのは、「わかものハローワーク」なんだ。



- わかものハローワークでは、職業相談・職業紹介、就職支援セミナー等、正社員就職に向けた支援を行っています。担当者制による向き合い型の個別支援を行っており、仕事の紹介はもちろん、仕事の適性についての相談や応募書類の書き方、面接指導など、来訪者個人に応じたきめ細かな支援を行います。



- その他、パソコンで自分の特性を調べたり、仕事を探したりすることもできます。



俺、そういう場所があるって全然知らなかったです…!



- 就職支援セミナーの中には、わかものハローワークに通って正社員を目指している人たち同士で、就職活動をどう進めるかを話し合うグループワーク等もあります。自分の長所や短所、何が向いているのかなど、グループワークの仲間からいろいろなアドバイスをもらえます。



●公的機関では、どんなサポートをしてくれるの？

亜矢ちゃんみたいに
在学中の人には
『新卒応援ハローワーク』
があるよ

興味があったら
行ってみてよ。
無駄になることはない
と思うからさ

私達も行ってみます！



私は
「新卒応援ハローワーク」へ



僕は
「わかものハローワーク」へ



こちらのアニメも参考にして
就職について考えてみてね！

僕らの明日



厚生労働省動画チャンネル (You Tube) で、
アニメ『僕らの明日』がご覧いただけます。

お問い合わせは