

平成27年度 静岡労働局委託事業
人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業
(啓発実践コース) (建設分野)

建設分野における人材確保のための 雇用管理改善事業のご案内

雇用管理改善啓発セミナー



雇用管理改善を通じた「魅力ある職場づくり」の必要性やメリット、国などの支援施策についてのセミナーを行います。社会保険労務士が雇用管理改善に繋がる情報をお伝えします。

詳細は別紙「セミナーのご案内」をご参照下さい。

開催地域	日程	会場	定員
沼津	9月25日(金) 13:30～16:00	プラザヴェルデ 402会議室 沼津市大手町1-1-4	70名
静岡	9月24日(木) 13:30～16:00	男女共同参画センターあざれあ 501会議室 静岡市駿河区馬淵1-17-11	70名
浜松	9月24日(木) 13:30～16:00	アクトシティ浜松コンgresセンター 43会議室 浜松市中区板屋町111-1	70名

雇用管理アドバイザーによる無料訪問相談

雇用管理改善につながる具体的な制度導入を図るため
社会保険労務士がアドバイザーとして企業訪問します。

- ・評価・処遇制度
- ・研修体系制度
- ・健康づくり制度
- ・休暇・労働時間制度
- ・福利厚生
- ・業務管理・組織管理・人間関係管理制度



一般支援(短期)と重点支援(長期)があります

魅力ある職場づくり実践セミナー

平成28年2月開催予定

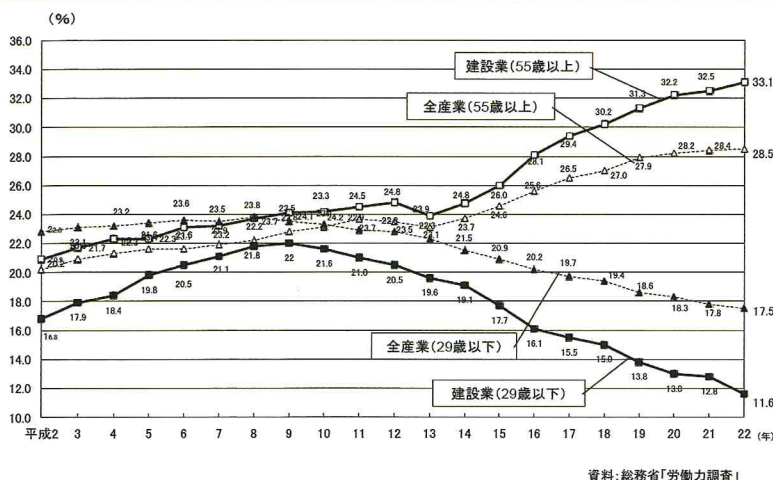


評価制度や教育制度、労働時間の改善を行った結果、従業員の働きがいや定着率向上につながった、などの好事例を紹介します。

人材の確保は魅力ある職場づくりから！！

少子高齢化の中で、特に建設業界においては若年層の構成比率が他業種と比較して著しく低い状況にあり、また若年層の入職率も他業種と比べ低い水準であることから、将来的に技能労働者不足が懸念されております。

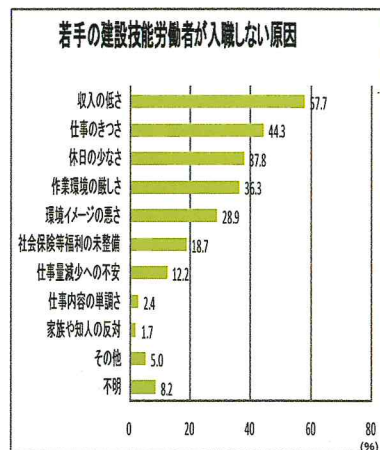
建設業就業者の年齢構成の推移



入職者数全体に占める若年層の割合



また、若年層が入職しない理由として、収入面や休日の問題、作業環境の問題など多岐にわたっており、これらの問題をひとつひとつ解決する事が「魅力ある職場づくり」への第一歩と言えるでしょう。



出所：建設産業専門団体連合会「建設技能労働力の確保に関する調査報告書」(平成19年3月)

課題解決のために

- ・「雇用管理改善啓発セミナー」において「魅力ある職場づくり」の重要性について説明を行います。
- ・雇用管理アドバイザーによる無料訪問相談を承ります。
- ・「魅力ある職場づくり実践セミナー」で皆様の役に立つ改善事例をご紹介します。

お問い合わせ先

静岡県社会保険労務士会

〒420-0833 静岡市葵区東鷹匠町9-2

TEL:054-249-1100 FAX:054-247-4795