

障害者雇用を促進するための

# 視察・交流会のご案内

主催 静岡労働局

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡障害者職業センター

平成25年4月1日から、障害者の法定雇用率が2.0%に引き上げられ50人以上の従業員を雇用する事業主に障害者の雇用が義務づけられました。

また、平成27年4月からは、常用労働者数が100人を超える事業主が納付金の申告対象となり、さらに平成30年4月から法定雇用率の算定基礎の対象に新たに精神障害者が加わるなど障害者雇用の制度は大きな変化を迎え一層の理解が求められています。

障害者雇用について職場定着等に大きな成果を上げている事業主の好事例としての取組みを学ぶことで障害者雇用に関する理解と認識を深め自社における今後の障害者雇用を効果的にすすめていただくための見学会です。

また、見学先企業の担当者との意見交換会も企画しております。

多くの皆様の参加をお待ちいたしております。

- |                |   |
|----------------|---|
| 1 日 時          | 平成25年11月27日(水)<br>集 合 (静岡駅南口) 8:40 出 発8:45<br>経 由 地 (浜松駅北口) 10:10<br>帰 着 (静岡駅南口) 17:00                        |
| 2 見 学 先        | ①株式会社ヤマハアイワークス<br>ヤマハ(株)の特例子会社<br>(浜松市中区中沢町10-1)<br>②株式会社ティージー<br>(浜松市西区大山町4059)<br><br>◇貸切バスにより静岡駅と見学先を往復します |
| 3 定 員          | 20名(先着申込順により定員に達し次第締切ります)   |
| 4 申込方法<br>及び期限 | 別添の申込書によりFAXで平成25年11月15日<br>(金)までにお申し込みください   |
| 5 参 加 費        | 無料(ただし、昼食代は各自負担にてお願いします)  |

〔問合先〕 静岡高齢・障害者雇用支援センター(担当 渋谷・大庭)

静岡市葵区黒金町59-6大同生命静岡ビル7階  
TEL:054-205-3307 FAX:054-205-3308

## 株式会社ヤマハアイワークス

- 1989年ヤマハ(株)の特例子会社として設立された。
- 「社員一人ひとりが仕事を通して自身と誇りを持つとともに、社会人として自立し、健全で安定した社会生活を営むことができるよう支援する」の企業理念の下、データ入力や封入、事務作業などを行う。
- 社員数45名(内障害者36名)
- 平成15年会社移転を契機に、働く基盤を再整備。  
(障害者用駐車場の確保、専用トイレの増設、玄関やトイレ等自動ドア設置)
- 平成24年度より障害者職業生活相談員の講師を務める

## 株式会社ティージー

- 昭和41年個人事業として設立、昭和60年株式会社ティージーに改組。  
本社工場と平成2年設立の細江工場からなる。
- 主要事業は、自動車部品の組立加工を行う。
- 「ものづくりを通じて地域に密着しかかわる人達を幸せに」をモットーにする。
- 社員数61名 障害者数23名(重度障害者6名)、精神障害者9名を雇用。
- 助成金を活用し障害者を教育・指導する業務遂行援助者を配置し、障害者に働きやすい環境を創造している。
- 同一の職場に障害者を複数配属することで仲間意識と協調性が高まる
- 業務拡大を続け今後も更なる障害者の雇用の創出に努めて行く。

8:40	集合〔静岡駅南口 スルガ銀行前〕
8:45	出発
10:10	浜松駅北口にて乗車
10:20~11:50	株式会社ヤマハアイワークス見学・意見交換 (浜松市中区中沢町10-1)
12:10~13:10	昼食(浜松市)
13:20~14:50	株式会社ティージー見学・意見交換 (浜松市西区大山町4059)
15:20	浜松駅北口にて降車
17:00	静岡駅南口着 解散