



静岡労働局発表
平成24年9月27日

【担当】
静岡労働局雇用均等室
室長 内藤 眞紀子
室長補佐 土屋 眞由美
(電話) 054-252-5310

平成24年度「均等・両立推進企業表彰」受賞企業決定！
～10月10日（水）「企業経営とポジティブ・アクション
を考えるシンポジウム」の席上で表彰～

均等推進企業部門 静岡労働局長奨励賞：静岡ガス株式会社
同 静岡信用金庫
ファミリー・フレンドリー企業部門 静岡労働局長優良賞：三島信用金庫

厚生労働省では女性の能力を發揮させるための積極的な取組（ポジティブ・アクション）や、仕事と育児・介護との両立を支援する取組で他の模範となるような企業を表彰しています。

静岡労働局（局長 麻田千穂子）においては、本年度の県内の表彰企業を下記のとおり決定しました。

表彰式を「企業経営とポジティブ・アクションを考えるシンポジウム」（10月10日（水）13:30～）の席上で実施します。

1 平成24年度「均等・両立推進企業表彰」静岡労働局長賞に選ばれた企業

均等推進企業部門（取組内容の詳細は資料1）

静岡労働局長奨励賞 静岡ガス株式会社（代表者 取締役社長 戸野谷宏）
同 静岡信用金庫（代表者 理事長 加藤誠）

ファミリー・フレンドリー企業部門（取組内容の詳細は資料2）

静岡労働局長優良賞 三島信用金庫（代表者 理事長 稲田精治）

2 「企業経営とポジティブ・アクションを考えるシンポジウム」概要（資料5）

日時：平成24年10月10日（水）13：30～16：00

場所：「静岡県男女共同参画センターあざれあ」2階大会議室
（静岡市駿河区馬淵1丁目17-1）

内容：

◆「均等・両立推進企業表彰」静岡労働局長賞表彰式

◆基調講演 岩田喜美枝 氏 財団法人21世紀職業財団会長
株式会社資生堂 顧問

◆パネルディスカッション

（コーディネーター） 財団法人21世紀職業財団 静岡駐在代表 木内育代 氏

（パネリスト） 株式会社静岡銀行 経営管理部人事開発グループ長 花崎 誠 氏

静岡ガス株式会社 コーポレートサービス部

人材開発担当マネージャー 藤村利也 氏

ジャトコ株式会社 人材開発部

ジャトコウエイ推進グループ課長 佐藤真琴 氏

参加申し込み方法：参加申込書(資料5裏面)に必要事項を記入の上、静岡労働局雇用均等室宛、FAXまたは郵送にてお申し込みください。

*取材を希望する場合は、事前に雇用均等室まで連絡いただきますようお願いいたします。

[添付資料]

(資料1) 静岡ガス・静岡信用金庫取組内容(均等推進企業部門)

(資料2) 三島信用金庫取組内容(ファミリー・フレンドリー企業部門)

(資料3) 「均等・両立推進企業表彰」表彰制度について

(資料4) 平成23年度までの県内受賞企業一覧（平成11年度～23年度）

(資料5) 「企業経営とポジティブ・アクションを考えるシンポジウム」リーフレット

(資料6) ポジティブ・アクション リーフレット

均等推進企業部門 静岡労働局長奨励賞

静岡ガス株式会社

所在地：静岡市 労働者数：777人

「キャリアアップ推進委員会」を設立し、ポジティブ・アクションを企業全体で推進し、女性の職域の拡大、管理職への登用を進める

【ポジティブ・アクションの取組内容等】

平成23年3月「キャリアアップ基本計画」を策定し、ポジティブ・アクションを推進するために、社長を委員長とする、「キャリアアップ推進委員会」を設立。

ジョブローテーション及びキャリアカウンセリングを実施することにより、事務職から営業職等への女性職員の職域の拡大を図る。

管理職の女性比率については、係長クラスにおいて6.5%(平成22年)から8.4%(平成24年)と増加しており、昨年、課長クラスに初めて女性を登用。

均等推進企業部門 静岡労働局長奨励賞

静岡信用金庫

所在地：静岡市 労働者数：778人

平成19年よりポジティブ・アクションの取組みを進め、女性総合職の積極的採用や女性の管理職への登用を積極的に推進している

【ポジティブ・アクション取組内容等】

女性の総合職の採用拡大を図るため、求人先に女性の多い大学や学部等を含め、ホームページにおいて社内で活躍している女性を積極的に紹介したところ、女性の応募が増え、総合職採用者に占める女性の割合が4割を超えた。

営業店内務担当の支店長代理に女性を積極的に登用、現在では約6割の店舗に配置している。

また、一昨年には、初めて融資担当の支店長代理に女性を登用、現在では2名の女性を登用している。

ファミリー・フレンドリー企業部門 静岡労働局長優良賞

三 島 信 用 金 庫

所在地：三島市 労働者数：893人

「仕事と家庭の両立支援プロジェクトチーム」を設立し、男女ともに利用しやすい両立支援制度を整備、過去3年間の育児休業取得率は男性31.9%、女性100%にのぼる

【両立支援の取組内容等】

「仕事と家庭の両立支援プロジェクトチーム」を設立し、仕事と育児・家庭の両立ができる職場環境づくりと男性の育児参加促進の取組等を定めた「ワーク・ライフ・バランス宣言」を定め、その実現に向けた取組を進めている。

過去3年間に男性15名（取得率31.9%）、女性37名（取得率100%）が育児休業を取得。

◇育児・介護休業開始から10営業日については給与を全額支給。

子が小学校就学前まで取得可能な育児短時間勤務制度等法を上回る規定を整備。

「均等・両立推進企業表彰」表彰制度について

厚生労働省では、「女性労働者の能力を促進するための積極的な取組」（ポジティブ・アクション）及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範ともいうべき取組を推進している企業に対し、その取組を讃えるとともに、これを広く周知することにより、男女ともそれぞれの職業生活の全期間を通じて、持てる能力を発揮できる職場環境の整備を促進するため、「均等・両立推進企業表彰」を行っています。

当表彰は、公募により実施しており、表彰の種類は以下のとおりです。

均等・両立推進企業表彰

◆厚生労働大臣最優良賞

男女ともにそれぞれの職業生活に全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境を整備する企業として、特に他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が顕著である企業に対する表彰

均等推進企業部門

◆厚生労働大臣優良賞

女性の能力発揮を促進するために、他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が認められる企業

◆労働局長優良賞

地域において、女性の能力発揮を促進するために、他の模範ともいうべき取組を推進している企業

◆労働局長奨励賞

地域において、女性の能力発揮を促進するための取組を推進していると認められる企業

ファミリー・フレンドリー企業部門

◆厚生労働大臣優良賞

仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様かつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が認められる企業

◆労働局長優良賞

地域において、仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様かつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような他の模範ともいうべき取組を推進している企業

◆労働局長奨励賞

地域において、仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様かつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を推進していると認められる企業

企業経営とポジティブ・アクション



を考えるシンポジウム

ポジティブアクション普及促進の

ためのシンボルマーク「きらら」

意欲と能力のある女性が活躍できる職場づくりのためには、ポジティブ・アクション（固定的な性別による役割分担意識や過去の経緯から生じている男女労働者間の格差を解消するため、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組）が不可欠です。

本シンポジウムは、ポジティブ・アクションの重要性、企業経営に与える影響等について、経営トップ経験者の基調講演を、またポジティブ・アクションにどう取り組み、どのような効果があったか等について、ポジティブ・アクション推進の県内企業の実務担当責任者によるパネルディスカッションを行い、各企業における取り組みのきっかけとなるような情報を提供することにより、企業における取組促進を図ることを目的として開催します。

とき

平成24年10月10日（水）13:30～16:00

ところ

静岡県男女共同参画センターあざれあ

2階大会議室（静岡市駿河区馬淵1丁目17-1）

対象

事業主、企業人事労務担当者等 140名(先着順)

入場無料

■「均等・両立推進企業表彰」静岡労働局長賞表彰式

シンポジウムに先立ち、平成24年度均等・両立推進企業表彰静岡労働局長賞受賞企業に対する表彰式を行います。

基調講演

岩田喜美枝 氏

財団法人21世紀職業財団会長
株式会社資生堂 顧問

【講演テーマ】

「経営戦略としてのダイバーシティマネジメント 女性の活用により企業を活性化する」

○プロフィール

1971年 東京大学教養学部卒

1971年 労働省入省。働く女性支援や国際労働問題を担当し、厚生労働省雇用等・児童家庭局長を最後に03年退官

2003年 株式会社資生堂に入社。取締役執行役員、取締役常務を経て08年代表取締役副社長に就任。2012年7月から顧問

2012年3月 キリンホールディングス株式会社の社外監査役

2012年7月 日本航空株式会社の社外取締役

2012年7月 財団法人21世紀職業財団会長



均
取

パネルディスカッションは裏面につづく

パネルディスカッション

(コーディネーター) 財団法人21世紀職業財団 静岡駐在代表 木内育代 氏

(パネリスト) 株式会社静岡銀行 経営管理部人事開発グループ長 花崎 誠 氏

静岡ガス株式会社 コーポレートサービス部

人材開発担当マネージャー 藤村利也 氏

ジャトコ株式会社 人財開発部

ジャトコウェイ推進グループ課長 佐藤真琴 氏

主催 静岡労働局 財団法人21世紀職業財団
後援 (一社) 静岡県経営者協会 静岡県中小企業団体中央会
(一社) 静岡県商工会議所連合会 静岡県商工会連合会 連合静岡

お申し込み

参加申込書に必要事項を記入の上、静岡労働局雇用均等室宛て、FAXまたは郵送にてお申し込み下さい。

10月4日(木)必着

静岡労働局 雇用均等室

〒420-8639 静岡市葵区追手町9番50号 静岡地方合同庁舎5階

TEL: 054-252-5310

FAX 054-252-8216

定員になり次第、締め切らせていただきます。

参加申込書

企業経営とポジティブ・アクションを考えるシンポジウム

会社名	
所在地	
電話番号	
役職	
氏名	

お申し込みの際にご提供いただいた個人情報は、本シンポジウムの運営のみに使用いたし