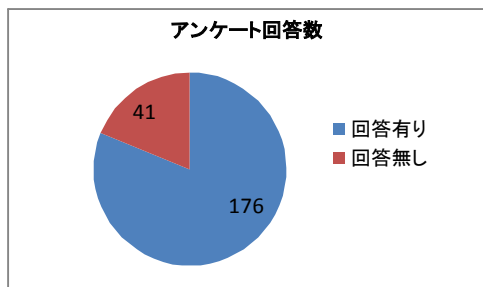


平成23年度看護師等の「雇用の質」の向上に関する研修会アンケート結果

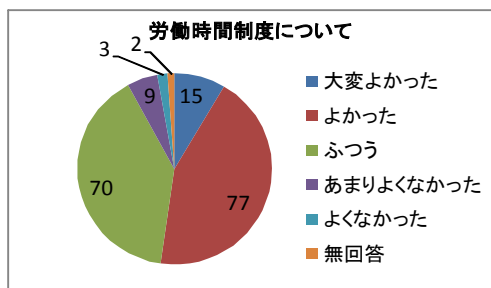
1 アンケート回答数について



研修会出席者 217 名のうち、アンケート回答数は、176 名（回答率：81.1%）となり、高い回答率となった。

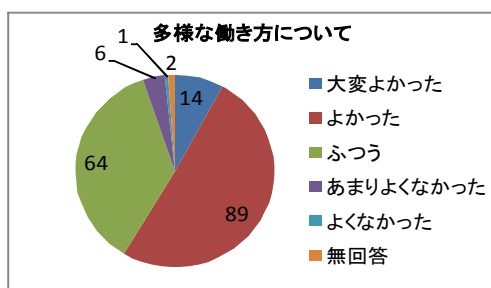
2 研修内容について

(1) 労働時間制度について



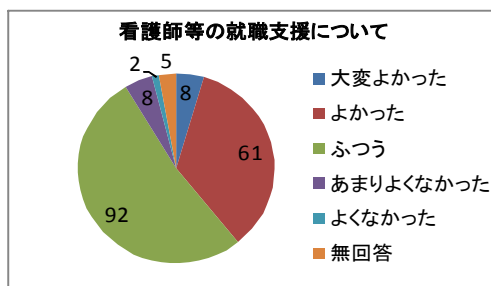
回答者のうち、「大変よかった」、「よかった」と半数以上の 92 名（回答率：52.3%）が回答したのを反映し、回答者の意見も「今まで知らなかった色々なことを知ることができた」と好評な意見と「すでに知っている内容だった」との意見に二分した。

(2) 多様な働き方について



回答者のうち、「大変よかった」、「よかった」と約 6 割の 103 名（回答率：58.5%）が回答した。回答者の意見も「色々な制度があることがわかった」、「師長たちにも指導できる内容であった」、「看護職に焦点をあてて話してもらえた」など好評な意見が多かった。

(3) 看護師等の就職支援について



回答者のうち、「大変よかった」、「よかった」と約 4 割の 69 名（回答率：39.2%）が回答した。回答者の意見には、「ハローワークが人材確保の一手段となることがわかった」と好評であった一方で、「一般的なことすぎる」、「看護職に特化して、事例を含めた話が聞きたかった」との意見があった。

3 要望事項等

- (1) 机がないため、メモが取りづらかった。
- (2) パワーポイントを使用した方がよかった。
- (3) 十分に時間をかけて説明してほしい。
- (4) 終日又は数回に分けてもいいと思う。
- (5) 東部、中部、西部に分けてやってほしい。
- (6) 年1回くらいは開催してほしい。
- (7) Q&Aをもっと多くやってほしい。
- (8) 今回の質問事例を中心とした研修会をしてほしい。
- (9) 看護師に特化した具体的な話が聞きたかった。
- (10) 看護2交代制についてももう少し知りたい。
- (11) 看護師等「雇用の質」ガイドライン（夜間・交代勤務）について、説明会の開催をお願いしたい。
- (12) この研修は病院長も対象になっているが、担当者レベルの内容でした。
- (13) このような研修は師長たちにも聞かせたい。
- (14) 精神疾患を患っている看護師の労働についてのアドバイス
- (15) 深夜勤務免除等の法律は守っていかねなければならないが、その全てを受け入れてしまうと、勤務表が作れなくなってしまう。
- (16) 有料の人材紹介会社へ安易にNSが登録しない方策を考えることはできないでしょうか。
- (17) 母子家庭・父子家庭で、正職員として働いている看護職にも何かしら手当など、優遇していただきたい。
- (18) ナースバンクとハローワークが協力して、有料の職業紹介会社以外で求人をしていただけるよう頑張ってください。